



RÉGION ACADÉMIQUE
HAUTS-DE-FRANCE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

INSERTION PROFESSIONNELLE

2018-2019

**Les chiffres clés
de la région
académique**

36,4 % des lycéens professionnels
en emploi 6 mois après leur sortie
du système scolaire

61,1 % des apprentis en emploi
6 mois après leur sortie du système
scolaire



Voie scolaire

36,4 % en emploi 6 mois après leur sortie du lycée

Taux d'emploi des sortants selon la classe de sortie et le sexe

	Classe de sortie	Académie d'Amiens		Académie de Lille		Région académique		France Métro + DROM	
		Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)
Femme	Ensemble	4 916	33,1	11 412	34,1	16 328	33,8	146 524	40,7
	CAP	714	14,6	1 422	10,2	2 136	11,7	19 747	20,7
	Bac pro	2 487	27,3	5 530	26,1	8 017	26,5	69 616	34,7
	BTS	1 715	49,1	4 460	51,7	6 175	51,0	57 161	55,0
Homme	Ensemble	5 890	36,1	14 688	39,5	20 578	38,5	184 637	42,1
	CAP	1 023	21,8	2 512	22,2	3 535	22,1	31 111	25,6
	Bac pro	3 148	34,2	7 034	36,2	10 182	35,6	91 904	39,4
	BTS	1 719	48,2	5 142	52,4	6 861	51,3	61 622	54,5
Ensemble	Ensemble	10 806	34,7	26 100	37,1	36 906	36,4	331 161	41,5
	CAP	1 737	18,8	3 934	17,8	5 671	18,1	50 858	23,7
	Bac pro	5 635	31,1	12 564	31,8	18 199	31,6	161 520	37,4
	BTS	3 434	48,6	9 602	52,1	13 036	51,2	118 783	54,7

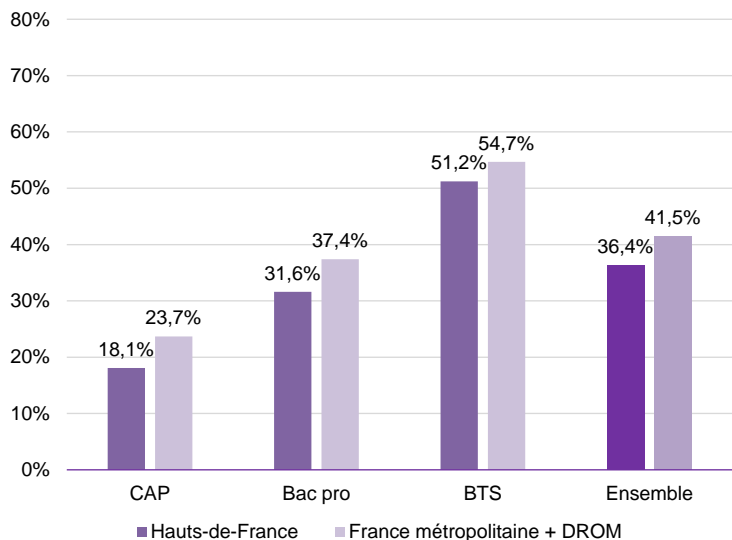
Taux d'emploi des sortants des formations des spécialités de la production selon la classe de sortie et le sexe

	Classe de sortie	Académie d'Amiens		Académie de Lille		Région académique		France Métro + DROM	
		Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)
Femme	Ensemble	515	26,2	1 160	28,4	1 675	27,7	17 414	34,8
	CAP	177	11,9	318	11,3	495	11,5	5 433	19,6
	Bac pro	224	24,6	468	25,9	692	25,4	7 015	34,7
	BTS	114	51,8	374	46,0	488	47,3	4 966	51,6
Homme	Ensemble	3 287	35,8	8 475	38,5	11 762	37,8	104 553	41,8
	CAP	721	21,5	1 823	21,2	2 544	21,3	21 771	25,1
	Bac pro	1 964	36,3	4 437	38,6	6 401	37,9	54 775	40,9
	BTS	602	51,0	2 215	52,6	2 817	52,3	28 007	56,5
Ensemble	Ensemble	3 802	34,5	9 635	37,3	13 437	36,5	121 967	40,8
	CAP	898	19,6	2 141	19,7	3 039	19,7	27 204	24,0
	Bac pro	2 188	35,1	4 905	37,4	7 093	36,7	61 790	40,2
	BTS	716	51,1	2 589	51,7	3 305	51,6	32 973	55,8

Taux d'emploi des sortants des formations des spécialités des services selon la classe de sortie et le sexe

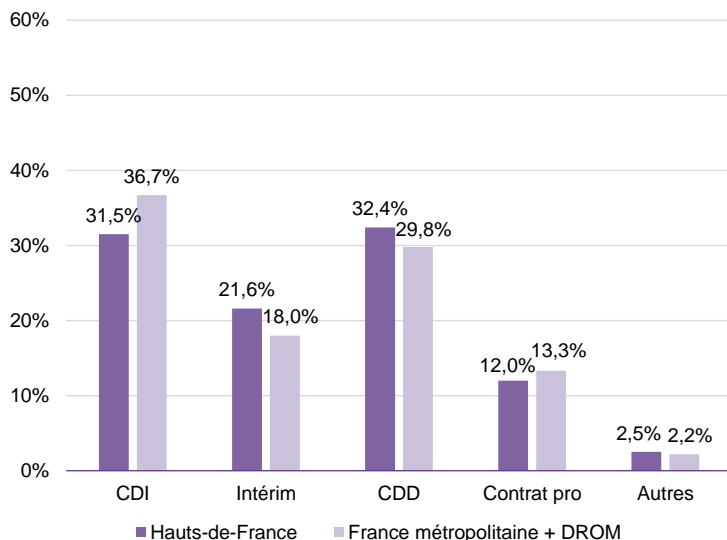
	Classe de sortie	Académie d'Amiens		Académie de Lille		Région académique		France Métro + DROM	
		Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)
Femme	Ensemble	4 401	33,9	10 252	34,8	14 653	34,5	129 110	41,5
	CAP	537	15,5	1 104	9,9	1 641	11,7	14 314	21,2
	Bac pro	2 263	27,6	5 062	26,1	7 325	26,6	62 601	34,7
	BTS	1 601	48,9	4 086	52,3	5 687	51,3	52 195	55,3
Homme	Ensemble	2 603	36,5	6 213	40,8	8 816	39,5	80 084	42,6
	CAP	302	22,5	689	24,8	991	24,1	9 340	26,8
	Bac pro	1 184	30,6	2 597	32,1	3 781	31,6	37 129	37,3
	BTS	1 117	46,6	2 927	52,2	4 044	50,7	33 615	52,9
Ensemble	Ensemble	7 004	34,9	16 465	37,0	23 469	36,4	209 194	41,9
	CAP	839	18,0	1 793	15,6	2 632	16,4	23 654	23,4
	Bac pro	3 447	28,6	7 659	28,1	11 106	28,3	99 730	35,7
	BTS	2 718	48,0	7 013	52,2	9 731	51,0	85 810	54,4

Taux d'emploi selon la classe de sortie



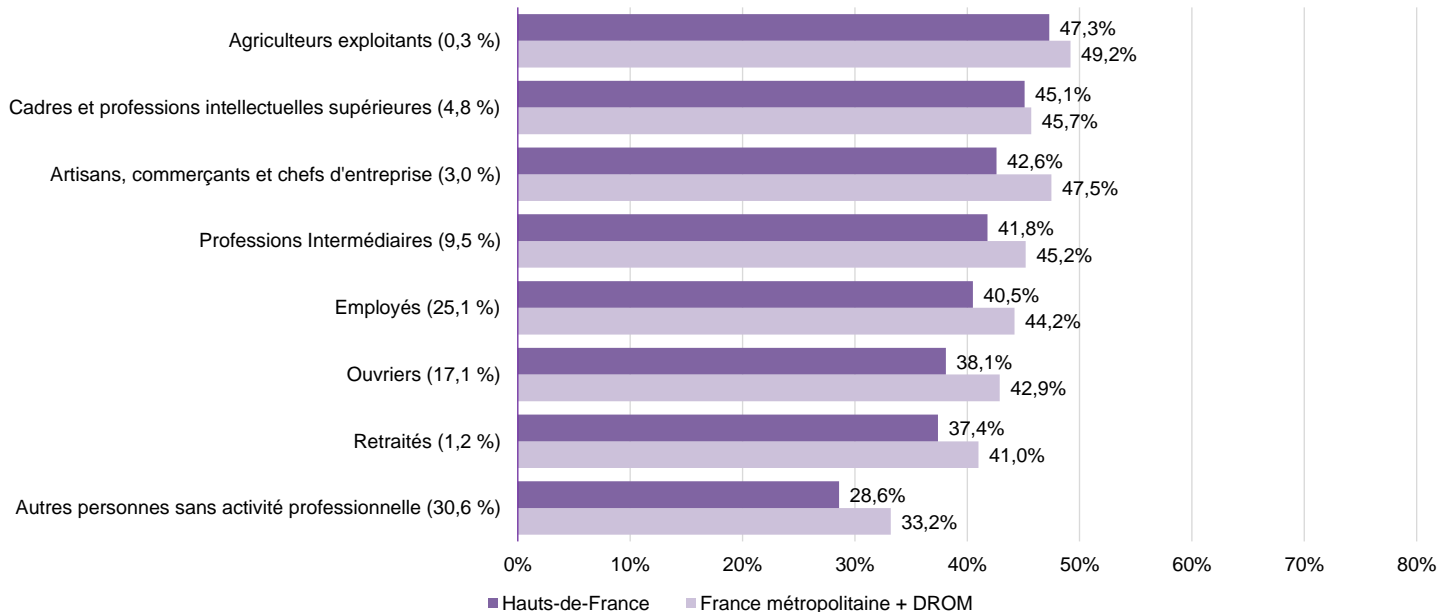
Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, le taux d'emploi des lycéens professionnels 6 mois après leur sortie du système scolaire est de 36,4 % contre 41,5 % en France métropolitaine + DROM.

Répartition des types de contrats



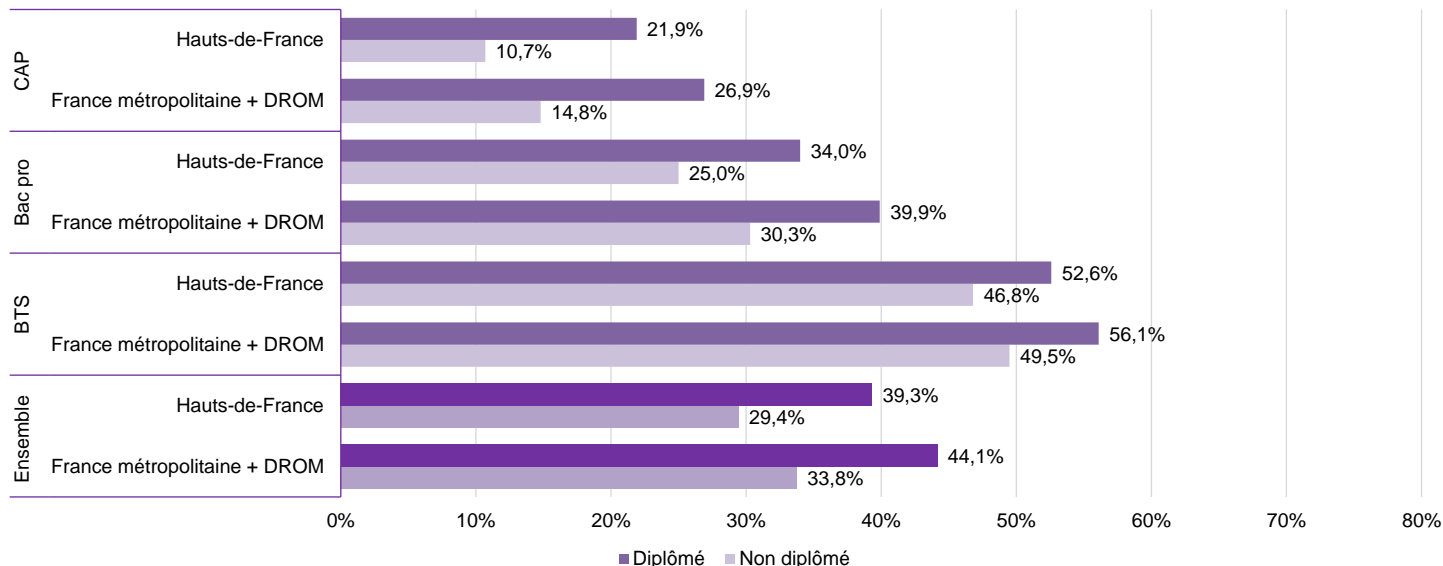
Note de lecture : Parmi les lycéens professionnels sortants en emploi, 31,5 % des jeunes des Hauts-de-France sont en CDI contre 36,7 % en France métropolitaine + DROM.

Taux d'emploi selon la catégorie sociale des parents



Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, le taux d'emploi des lycéens professionnels dont le représentant légal est un employé est de 40,5 % contre 44,2% en France métropolitaine + DROM. Les données entre parenthèses représentent le poids de la PCS des parents des Hauts-de-France : ainsi dans 25,1 % des cas, le représentant légal des lycéens professionnels est un employé.

Taux d'emploi selon l'obtention du diplôme préparé



Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, le taux d'emploi à 6 mois des lycéens professionnels diplômés s'élève à 39,3 % contre 29,4 % pour ceux n'ayant pas obtenu leur diplôme.



Voie apprentissage

61,1 % en emploi 6 mois après leur sortie d'apprentissage

Taux d'emploi des sortants selon la classe de sortie et le sexe

	Classe de sortie	Académie d'Amiens		Académie de Lille		Région académique		France Métro + DROM	
		Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)
Femme	Ensemble*	916	56,9	4 585	56,7	5 501	56,7	71 393	59,4
	dont CAP	227	42,7	1 445	40,4	1 672	40,7	21 533	45,9
	dont Bac pro	174	47,1	342	48,8	516	48,3	6 108	55,7
	dont BP	52	65,4	1 033	70,0	1 085	69,8	14 067	72,1
	dont BTS	348	68,4	925	65,6	1 273	66,4	16 716	67,2
Homme	Ensemble*	3 589	64,3	8 921	62,6	12 510	63,1	149 911	63,4
	dont CAP	1 257	54,6	3 153	50,3	4 410	51,5	59 865	54,7
	dont Bac pro	586	65,9	904	63,2	1 490	64,2	20 354	65,8
	dont BP	310	65,8	911	72,9	1 221	71,1	16 333	73,2
	dont BTS	1 037	73,6	2 129	72,9	3 166	73,1	30 873	71,4
Ensemble	Ensemble*	4 505	62,8	13 506	60,6	18 011	61,1	221 304	62,1
	dont CAP	1 484	52,8	4 598	47,2	6 082	48,5	81 398	52,4
	dont Bac pro	760	61,6	1 246	59,2	2 006	60,1	26 462	63,4
	dont BP	362	65,8	1 944	71,4	2 306	70,5	30 400	72,7
	dont BTS	1 385	72,3	3 054	70,7	4 439	71,2	47 589	69,9

Taux d'emploi des sortants des formations des spécialités de la production selon la classe de sortie et le sexe

	Classe de sortie	Académie d'Amiens		Académie de Lille		Région académique		France Métro + DROM	
		Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)
Femme	Ensemble*	204	53,4	942	53,1	1 146	53,1	15 265	57,1
	dont CAP	50	34,0	363	41,6	413	40,7	6 216	48,2
	dont Bac pro	78	53,9	141	53,9	219	53,9	1 596	54,8
	dont BP	11	.	51	60,8	62	59,7	1 116	64,2
	dont BTS	38	63,2	149	63,8	187	63,6	2 527	66,5
Homme	Ensemble*	2 697	63,1	7 262	62,4	9 959	62,6	117 642	64,4
	dont CAP	899	48,9	2 816	50,2	3 715	49,9	51 319	54,8
	dont Bac pro	423	65,0	814	64,0	1 237	64,4	16 695	67,9
	dont BP	305	65,9	729	73,0	1 034	70,9	14 388	73,7
	dont BTS	774	75,8	1 470	74,8	2 244	75,2	20 729	75,1
Ensemble	Ensemble*	2 901	62,4	8 204	61,4	11 105	61,6	132 907	63,6
	dont CAP	949	48,2	3 179	49,2	4 128	49,0	57 535	54,1
	dont Bac pro	501	63,3	955	62,5	1 456	62,8	18 291	66,8
	dont BP	316	65,5	780	72,2	1 096	70,3	15 504	73,0
	dont BTS	812	75,3	1 619	73,8	2 431	74,3	23 256	74,2

Taux d'emploi des sortants des formations des spécialités des services selon la classe de sortie et le sexe

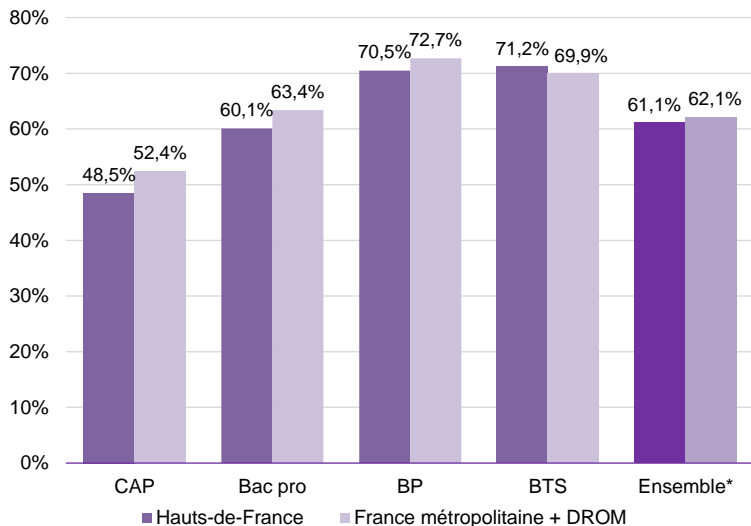
	Classe de sortie	Académie d'Amiens		Académie de Lille		Région académique		France Métro + DROM	
		Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)
Femme	Ensemble*	712	57,9	3 643	57,6	4 355	57,6	56 128	60,0
	dont CAP	177	45,2	1 082	39,9	1 259	40,7	15 317	44,9
	dont Bac pro	96	41,7	201	45,3	297	44,1	4 512	56,0
	dont BP	41	68,3	982	70,5	1 023	70,4	12 951	72,8
	dont BTS	310	69,0	776	66,0	1 086	66,9	14 189	67,3
Homme	Ensemble*	892	67,9	1 659	63,1	2 551	64,8	32 269	59,7
	dont CAP	358	68,7	337	51,3	695	60,3	8 546	54,4
	dont Bac pro	163	68,1	90	55,6	253	63,6	3 659	55,8
	dont BP	5	.	182	72,5	187	72,2	1 945	69,3
	dont BTS	263	66,9	659	68,6	922	68,1	10 144	64,0
Ensemble	Ensemble*	1 604	63,5	5 302	59,3	6 906	60,3	88 397	59,8
	dont CAP	535	60,9	1 419	42,6	1 954	47,7	23 863	48,3
	dont Bac pro	259	58,3	291	48,5	550	53,1	8 171	55,9
	dont BP	46	67,4	1 164	70,8	1 210	70,7	14 896	72,3
	dont BTS	573	68,1	1 435	67,2	2 008	67,4	24 333	65,9

* Inclus les mentions complémentaires de niveau 4 et 5, ainsi que les autres diplômes de niveau 3, 4 et 5

Champ : Sortants en 2019 et en 2018 de lycées des secteurs public et privé sous tutelle du MEN.

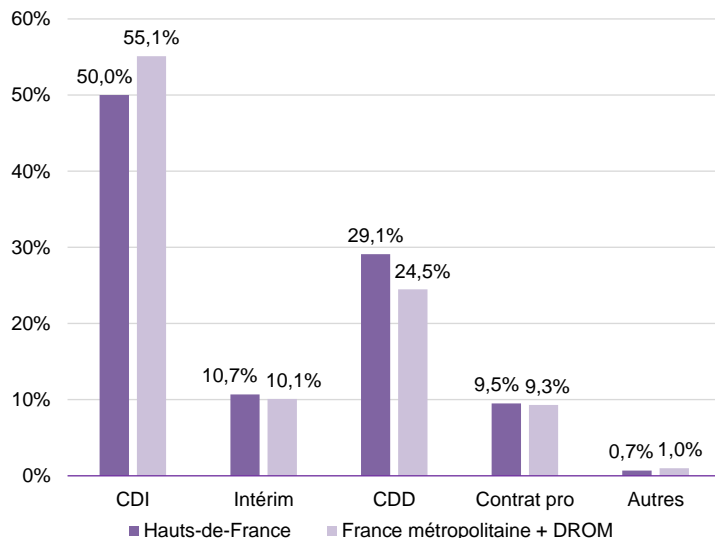
Source : Dares-Depp-InserJeunes.

Taux d'emploi selon la classe de sortie



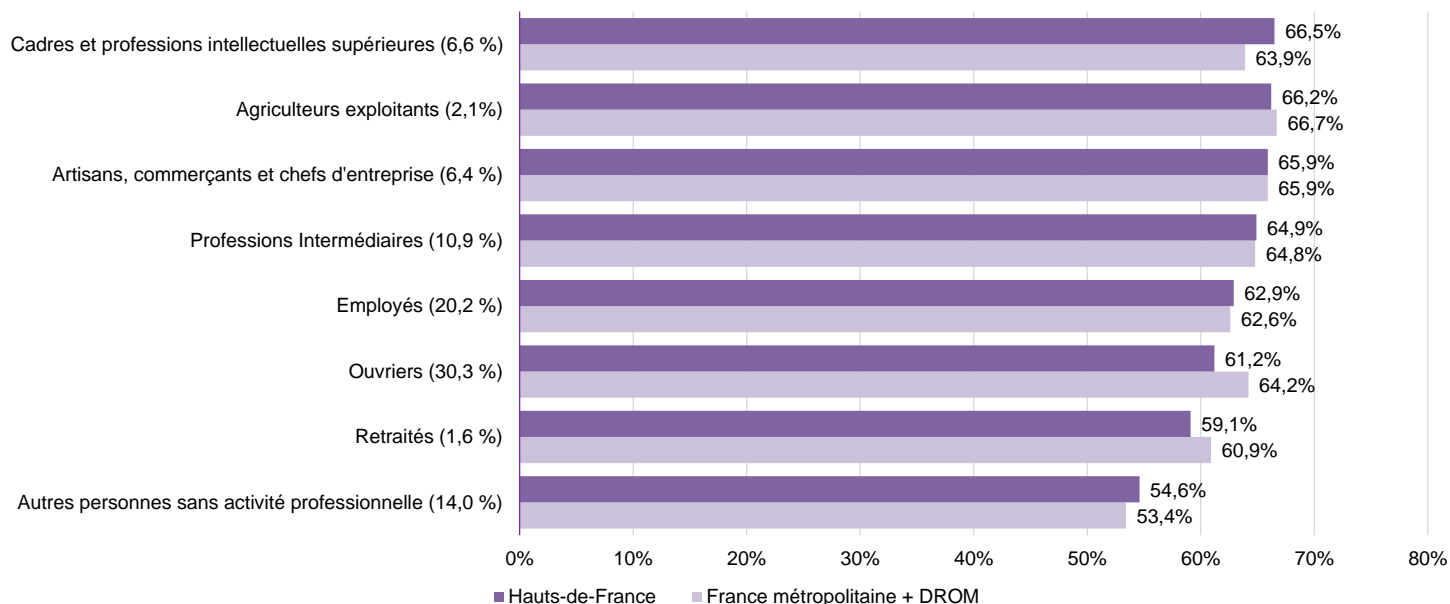
Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, le taux d'emploi des apprentis 6 mois après leur sortie du système scolaire est de 61,1 % contre 62,1 % en France métropolitaine + DROM.

Répartition des types de contrats



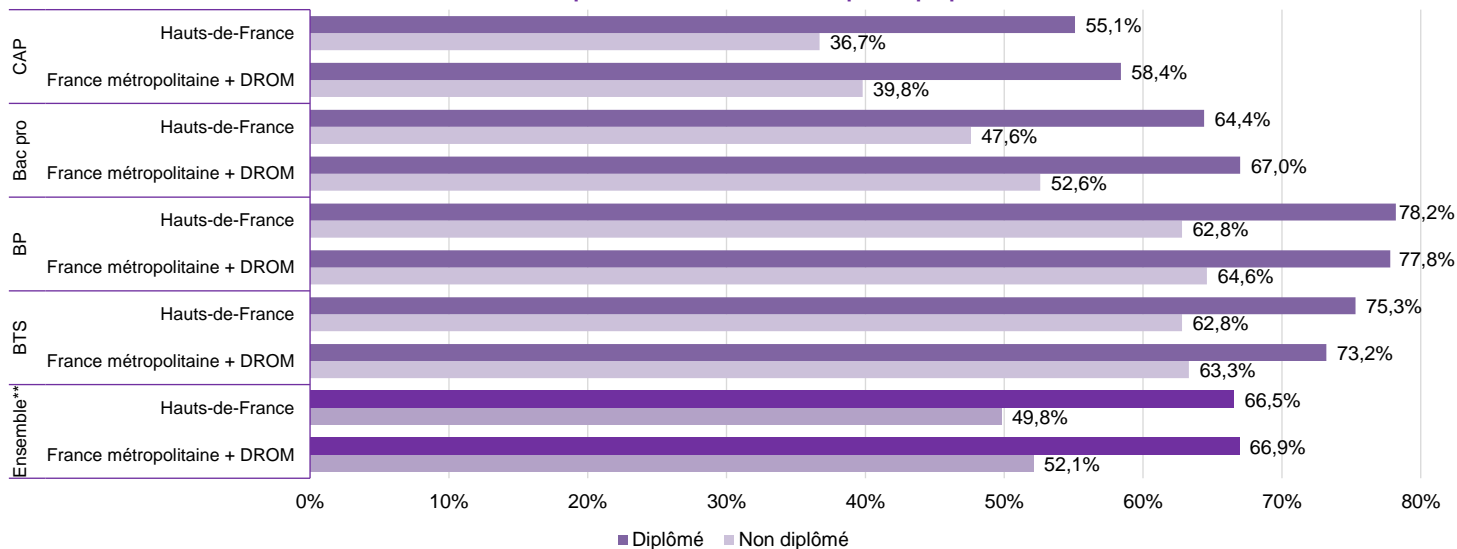
Note de lecture : Parmi les apprentis sortants en emploi, 50,0 % des jeunes des Hauts-de-France sont en CDI contre 55,1 % en France métropolitaine + DROM.

Taux d'emploi selon la catégorie sociale des parents



Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, le taux d'emploi des apprentis dont le représentant légal est un employé est de 62,9 % contre 62,6 % en France métropolitaine + DROM. Les données entre parenthèses représentent le poids de la PCS des parents des Hauts-de-France : ainsi dans 20,2 % des cas, le représentant légal des apprentis est un employé.

Taux d'emploi selon l'obtention du diplôme préparé



Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, le taux d'emploi à 6 mois des apprentis diplômés s'élève à 66,5 % contre 49,8 % pour ceux n'ayant pas obtenu leur diplôme.

* Inclus les mentions complémentaires de niveau 4 et 5, ainsi que les autres diplômes de niveau 3, 4 et 5.

** Cette catégorie comptabilise les apprentis de formation de CAP, Bac Pro, BP, BTS et des mentions complémentaires de niveaux 4 et 5.

Champ : Sortants en 2019 et en 2018 de lycées des secteurs public et privé sous tutelle du MEN (sans les mentions complémentaires de niveau 4 et 5).

Source : Dares-Depp-Inser-Jeunes.

Vous pourrez retrouver des données détaillées via le lien suivant : <https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>

Sigles

BP	Brevet Professionnel
BTS	Brevet de technicien supérieur
CAP	Certificat d'Aptitude Professionnelle
MC	Mention complémentaire

Champ et source

Le dispositif InserJeunes permet de rendre compte de l'insertion professionnelle des sortants de formation professionnelle en lycée ou en apprentissage. Par l'appariement de fichiers de suivi des scolarités et des Déclarations Sociales Nominatives, il permet de déterminer si les élèves inscrits en année terminale d'une formation professionnelle sont sortis du système scolaire ou s'ils poursuivent leurs études. Puis, pour les sortants, il permet de déterminer s'ils occupent un emploi salarié à des dates d'observation données (6 mois, 12 mois, 18 mois et 24 mois après la sortie).

Le champ des formations prises en compte dans le dispositif Inserjeunes couvre :

- pour les lycéens : les CAP, baccalauréats professionnels, BTS, Mentions complémentaires de niveau IV et V dispensés dans les EPLE publics et privés sous contrat sous tutelle du ministère de l'éducation nationale
- pour les apprentis : les formations de niveau V à III, y compris agricoles, dispensées dans les Centres de formation d'apprentis.

L'emploi des sortants de formation est mesuré à partir des Déclarations Sociales Nominatives. Il couvre l'ensemble du champ salarié privé, hors particuliers employeurs, ainsi qu'une partie des salariés du secteur agricole, en France.

Les indicateurs sont calculés sur 2 années cumulées. Ils ne sont pas affichés quand le dénominateur est inférieur à 20 pour des raisons de robustesse statistique.

Définition

Les sortants des formations professionnelles : sont considérés comme sortants les élèves qui ne sont plus inscrits en formation l'année scolaire suivante.

Taux d'emploi : ratio entre l'effectif de sortants en emploi salarié et l'effectif de sortants.

Type d'emploi : les emplois occupés par les sortants en emploi sont classés en cinq catégories

- CDI : contrats à durée indéterminée (y compris de chantier ou d'opération), fonctionnaires
 - CDD : contrats à durée déterminée
 - Intérim : contrats de travail temporaire
 - Contrat de professionnalisation
 - Autres (ex: conventions de stage, CDD intermittent, volontariat de service civique...)
- Dans le cas de cumul de plusieurs contrats, un seul a été retenu (en priorité le CDI s'il y en a un, sinon le contrat le plus long).

Les chiffres clés de la région académique

Directrice de publication

Valérie Cabuil, Rectrice de Région Académique Hauts-de-France,
Rectrice de l'Académie de Lille, Chancelière des universités

Cheffe de la DEPP - Amiens

Lise Giran

Cheffe du PASEPA - Lille

Élisabeth Vilain

Maquettage

Service communication – rectorat de Lille

PASEPA – rectorat de Lille

Chargé d'études

Loïc Ourdouillie – rectorat de Lille

Crédits photographiques : Pexels - Libre de droits