

Rectorat de l'académie de LILLE  
144 rue de Bavay  
BP709  
59033 LILLE Cedex

### Intitulé de l'emploi

Chef d'établissement  
Type et nom de l'établissement : Collège Louise Michel REP+  
Catégorie financière : 3  
Type de logement : F5

### Implantation géographique

Adresse : 16, rue de Cannes  
Commune : LILLE  
Code postal : 59000

### Présentation des caractéristiques et du contexte de l'établissement

- Nombre d'élèves :430

- Environnement :

Lille Sud, Zone urbaine sensible. Le quartier a été restructuré lors du contrat urbain de cohésion sociale puis du Contrat de ville. Le collège est tête de pont du réseau Louise Michel, qui comprend 8 écoles primaires et maternelles. Le Réseau fonctionne bien (nombreuses concertations inter degrés, équipe de pilotage effective).

- Spécificités internes :

2 classes Grand Dire Lire 6è et 5è accueillent les élèves repérés comme présentant des troubles du langage (dyslexie, dysorthographe...), la fin du cycle 3 est évalué par compétences, 1 section sportive Football tous niveaux, 1 UPE2A

Un dispositif des élèves exclus , pris sur moyens propres.

L'évaluation du collège a été faite en 2021/2022.

Une liaison renforcée avec le Lycée Baggio,

Des coordonnateurs pour chaque niveau avec des décharges horaires pour missions transversales.

- Principaux indicateurs de l'établissement accessibles sur (préciser : site internet,...)

La population d'élèves du collège comprend 85 % de boursiers. Les résultats au DNB s'établissent à 85.4% en 2022 (70 % en 2021, 89% en 2020). L'orientation des élèves vers la 2nde GT est en progression constante depuis 4 ans (58.7%), diversification des parcours 25 orientations lycées ( dont 14 secondes professionnelles différentes), 95% des élèves sont orientés vers un Bac.

Le Projet d'établissement s'appuie sur 3 axes majeurs :

**Mobiliser:** des compétences qui mobilisent les valeurs de la république

**Nourrir:** des compétences développées durablement qui nourrissent un projet collectif

**Émanciper:** des compétences durablement développées au service de l'émancipation de chaque élève

### Compétences attendues

- En matière de pilotage d'une démarche innovante notamment dans les champs des établissements REP+ (pédagogie, vie scolaire, GRH) :

Participer activement à la cité éducative ( pilote sur la santé, la citoyenneté et le sport)

Gérer la complexité en REP+,  
Très bonnes connaissances sur le plan budgétaire  
Connaissances précises des différents personnels présents en éducation prioritaire (AED, APS, AESH ,  
Coordonnateurs de Réseau, assistants pédagogiques, apprentis professeurs) et des personnels liés aux  
partenariats ( ALSSES, centres sociaux) ;  
Connaissance des acteurs du territoire et des partenariats (santé, social, éducatif).  
Aptitudes avérées au Pilotage pédagogique et à la mobilisation des ressources humaines.  
Mobilisation permanente contre l'absentéisme.  
Pilotage du réseau en partenariat avec l'IA-IPR Référent et l'IEN de circonscription, les Directeurs d'écoles :  
comités de pilotage, conseils écoles/collège.  
Donner sens et cohérence à l'action des nombreux partenaires intervenant au sein de l'établissement.

**Points particuliers concernant le poste (à préciser)**

- Poste ouvert à un personnel de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministère de l'éducation nationale - titulaire
- Stabilité souhaitée de 4 à 6 ans
- Expérience de l'éducation prioritaire
- Disponibilité
- Autres