

Rectorat de l'académie de LILLE
144 rue de Bavay
BP709
59033 LILLE Cedex

Intitulé de l'emploi

Chef d'établissement
Type et nom de l'établissement : Collège REP+ NINA SIMONE
Catégorie financière : 3
Type de logement : F4

Implantation géographique

Adresse : 53, boulevard Montebello
Commune : Lille
Code postal : 59000

Présentation des caractéristiques et du contexte de l'établissement

- Nombre d'élèves : 500
- Environnement : Urbain, QPV (pour 71.3% des élèves)
- Spécificités internes : tête du PIAL 06, chef de file de la Cité éducative du Sud de Lille, tête de réseau de 5 écoles REP+, ULIS, UPE2A, sections bilingues, section orchestre, section sportive savoirs nagers, pôle d'entraînement d'escalade.
- Principaux indicateurs de l'établissement accessibles sur
Indicateurs APAE 2021 :

POPULATION SCOLAIRE :

IPS : 79.3 (80.6 pour les entrants en 6^{ème})
PCS ouvriers et inactifs : 65.4 %
Nombres de boursiers : 67.2% au total dont 25.3% au taux 3
60.6 % des élèves sont demi-pensionnaires

PERFORMANCE

DNB 2021 : 85% (+4 de valeur ajoutée par rapport à l'académie)
Ecart PCS défavorisés : -0.5%
Taux de passage 2GT : 68.4%
89.5% des élèves en 2GT poursuivent leur cursus dans la voie générale et technologique à l'issue de la 2de en 2021
16.4% d'élèves en retard d'un an et plus en 3^{ème}
15.2% d'élèves en retard d'un an et plus à l'entrée en 6ème

PERSONNELS ET MOYENS :

75 personnels au total toutes catégories
Peu de turn over parmi les personnels : 5.5 ans d'ancienneté en moyenne
H/E : 1.31 en 2021

Compétences attendues

- En matière de pilotage d'une démarche innovante notamment dans les champs des établissements REP+ (pédagogie, vie scolaire, GRH) :
- Mettre en œuvre une politique générale de promotion de l'égalité des chances (pédagogique, éducative et sociale) à l'échelle du territoire du réseau et celui de la cité
- Mettre en place une sécurisation renforcée des parcours des élèves de la maternelle au lycée
- Susciter l'innovation pédagogique et éducative (Piloter les laboratoires pédagogiques au niveau du réseau et en inter-PIAL et inter-cité : laboratoire d'excellence linguistique, laboratoire d'excellence inclusive)
- Mettre en œuvre la culture de la Mixité, de l'égalité et du développement durable à l'échelle du territoire de la cité éducative

- Liées à la spécificité du poste :
- Capacité à poser un cadre fort, bienveillant et rassurant tant pour les personnels que pour les usagers
- Incarner les valeurs de l'école de la République sur le territoire
- Aptitude à la gestion de crise (vie scolaire, familles, personnels)
- qualité managériale pour favoriser l'innovation au sein du travail en équipe
-
- Autres compétences : gestion budgétaire renforcé (fonds Cité éducative), collaboration renforcée avec les collectivités et acteurs institutionnels (ville, CAF..), et de la politique de la ville

Points particuliers concernant le poste (à préciser)

- Poste ouvert à un personnel de direction d'établissement d'enseignement :
Qui a l'expérience nécessaire de terrain et des priorités des missions d'un personnel de direction compte-tenu des dossiers transversaux portés (PIAL, Cité éducative)
- Stabilité souhaitée de 4 à 6 ans
- Expérience de l'éducation prioritaire : serait un atout
- expérience a minima d'un établissement en milieu urbain ou péri-urbain
- capacité à gérer la mixité du public

- Disponibilité

- Autres :