



RÉGION ACADÉMIQUE  
HAUTS-DE-FRANCE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# INSERTION PROFESSIONNELLE

## 2023

**Les chiffres clés  
de la région  
académique**

**40,8 % des lycéens professionnels  
en emploi 6 mois après leur sortie  
du système scolaire**

**64,4 % des apprentis en emploi  
6 mois après leur sortie du système  
scolaire**



# Voie scolaire

## 40,8 % en emploi 6 mois après leur sortie du lycée

Taux d'emploi des sortants selon la classe de sortie et le sexe

	Classe de sortie	Académie d'Amiens		Académie de Lille		Région académique		France Métro + DROM	
		Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)
Femme	<b>Ensemble</b>	<b>4 306</b>	<b>38,0</b>	<b>10 468</b>	<b>42,3</b>	<b>14 774</b>	<b>41,1</b>	<b>123 375</b>	<b>45,3</b>
	CAP	680	15,3	1 327	16,9	2 007	16,3	18 265	23,8
	Bac pro	2 196	34,8	4 934	35,7	7 130	35,5	59 416	39,9
	BTS	1 430	53,8	4 207	58,0	5 637	57,0	45 694	60,9
Homme	<b>Ensemble</b>	<b>5 272</b>	<b>37,7</b>	<b>14 088</b>	<b>41,8</b>	<b>19 360</b>	<b>40,7</b>	<b>169 994</b>	<b>44,2</b>
	CAP	976	25,1	2 566	27,5	3 542	26,9	31 485	28,9
	Bac pro	2 768	35,0	6 630	39,5	9 398	38,2	83 500	41,8
	BTS	1 528	50,5	4 892	52,4	6 420	52,0	55 009	56,6
Ensemble	<b>Ensemble</b>	<b>9 578</b>	<b>37,8</b>	<b>24 556</b>	<b>42,0</b>	<b>34 134</b>	<b>40,8</b>	<b>293 369</b>	<b>44,7</b>
	CAP	1 656	21,1	3 893	23,9	5 549	23,1	49 750	27,0
	Bac pro	4 964	34,9	11 564	37,9	16 528	37,0	142 916	41,0
	BTS	2 958	52,1	9 099	55,0	12 057	54,3	100 703	58,5

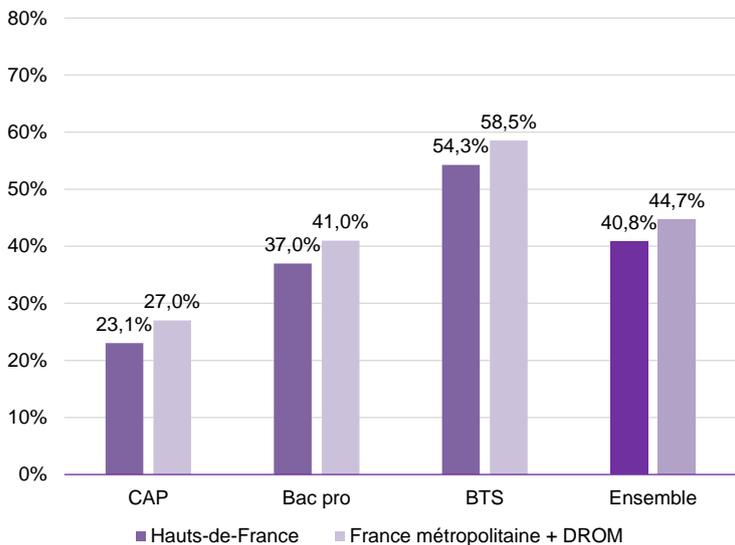
Taux d'emploi des sortants des formations des spécialités de la production selon la classe de sortie et le sexe

	Classe de sortie	Académie d'Amiens		Académie de Lille		Région académique		France Métro + DROM	
		Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)
Femme	<b>Ensemble</b>	<b>455</b>	<b>30,1</b>	<b>1 039</b>	<b>35,8</b>	<b>1 494</b>	<b>34,1</b>	<b>15 913</b>	<b>38,7</b>
	CAP	158	13,9	311	18,3	469	16,8	5 127	23,0
	Bac pro	192	31,8	430	35,8	622	34,6	6 607	37,4
	BTS	105	51,4	298	54,0	403	53,4	4 179	60,2
Homme	<b>Ensemble</b>	<b>2 883</b>	<b>36,1</b>	<b>8 051</b>	<b>40,4</b>	<b>10 934</b>	<b>39,2</b>	<b>95 959</b>	<b>43,6</b>
	CAP	669	24,5	1 865	26,7	2 534	26,1	21 789	28,8
	Bac pro	1 611	35,3	3 985	40,1	5 596	38,7	47 926	42,5
	BTS	603	51,1	2 201	52,4	2 804	52,1	26 244	58,0
Ensemble	<b>Ensemble</b>	<b>3 338</b>	<b>35,3</b>	<b>9 090</b>	<b>39,9</b>	<b>12 428</b>	<b>38,6</b>	<b>111 872</b>	<b>42,9</b>
	CAP	827	22,5	2 176	25,5	3 003	24,7	26 916	27,7
	Bac pro	1 803	34,9	4 415	39,7	6 218	38,3	54 533	41,9
	BTS	708	51,1	2 499	52,6	3 207	52,3	30 423	58,3

Taux d'emploi des sortants des formations des spécialités des services selon la classe de sortie et le sexe

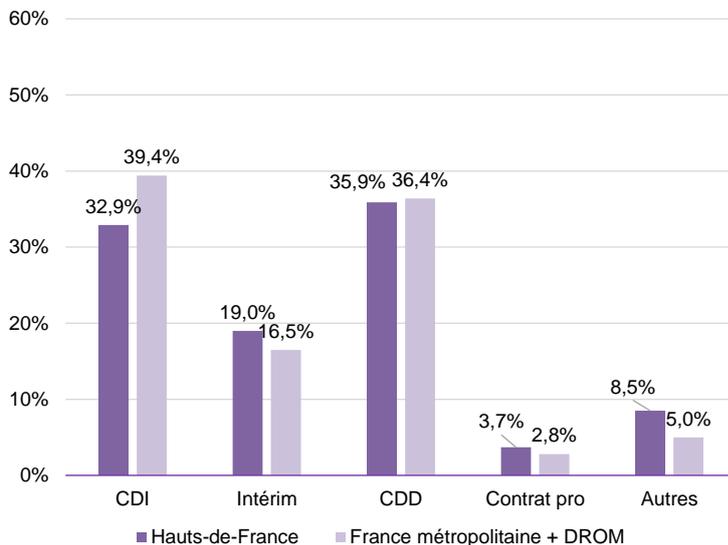
	Classe de sortie	Académie d'Amiens		Académie de Lille		Région académique		France Métro + DROM	
		Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)
Femme	<b>Ensemble</b>	<b>3 851</b>	<b>39,0</b>	<b>9 429</b>	<b>43,0</b>	<b>13 280</b>	<b>41,8</b>	<b>107 462</b>	<b>46,3</b>
	CAP	522	15,7	1 016	16,4	1 538	16,2	13 138	24,2
	Bac pro	2 004	35,1	4 504	35,7	6 508	35,5	52 809	40,2
	BTS	1 325	54,0	3 909	58,3	5 234	57,2	41 515	61,0
Homme	<b>Ensemble</b>	<b>2 389</b>	<b>39,6</b>	<b>6 037</b>	<b>43,7</b>	<b>8 426</b>	<b>42,5</b>	<b>74 035</b>	<b>44,9</b>
	CAP	307	26,4	701	29,7	1 008	28,7	9 696	28,9
	Bac pro	1 157	34,6	2 645	38,6	3 802	37,4	35 574	40,8
	BTS	925	50,2	2 691	52,4	3 616	51,8	28 765	55,3
Ensemble	<b>Ensemble</b>	<b>6 240</b>	<b>39,2</b>	<b>15 466</b>	<b>43,3</b>	<b>21 706</b>	<b>42,1</b>	<b>181 497</b>	<b>45,7</b>
	CAP	829	19,7	1 717	21,8	2 546	21,1	22 834	26,2
	Bac pro	3 161	34,9	7 149	36,8	10 310	36,2	88 383	40,5
	BTS	2 250	52,4	6 600	55,9	8 850	55,0	70 280	58,7

### Taux d'emploi selon la classe de sortie



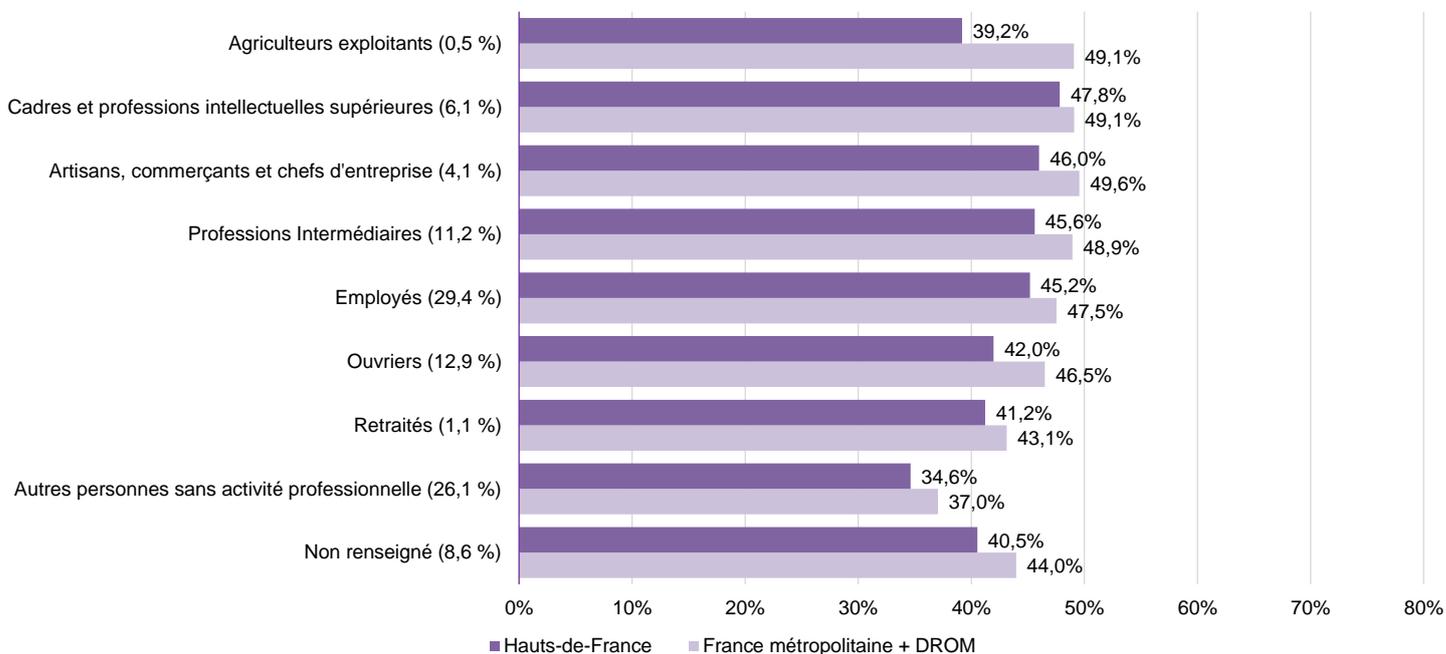
Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, le taux d'emploi des lycéens 6 mois après leur sortie du système scolaire est de 40,8 %.

### Répartition des types de contrats



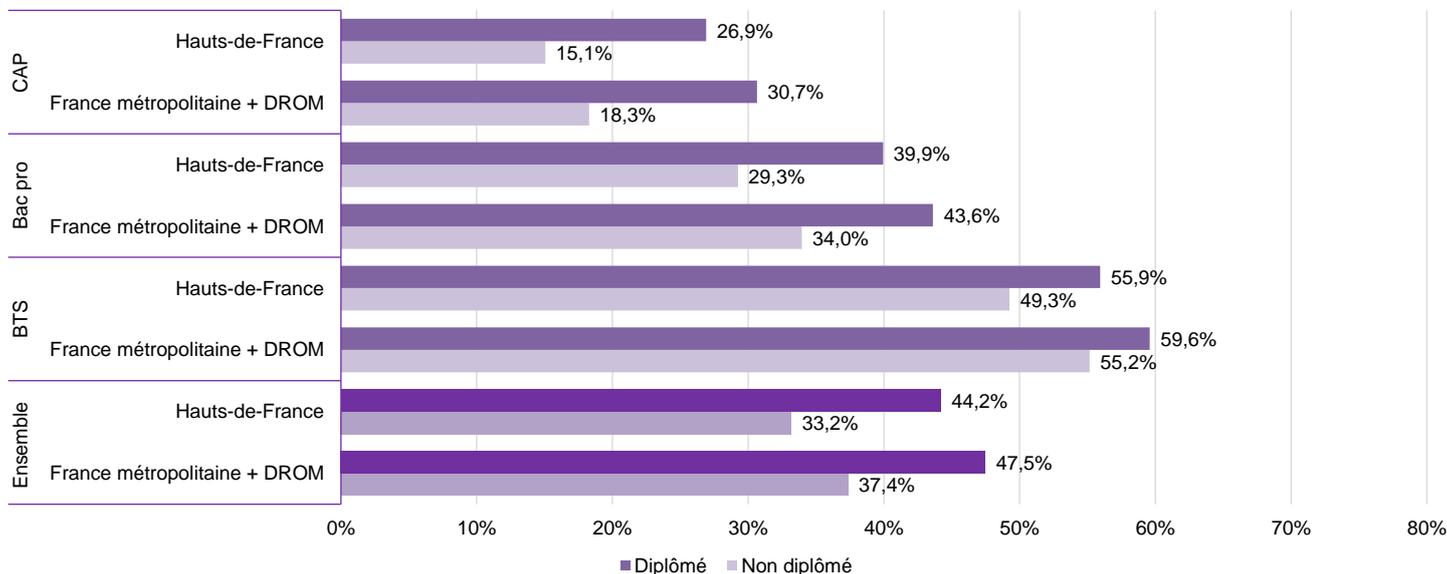
Note de lecture : Parmi les lycéens sortants en emploi, 32,9 % des jeunes des Hauts-de-France sont en CDI.

### Taux d'emploi selon la catégorie sociale des parents



Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, le taux d'emploi des lycéens dont le représentant légal est un employé est de 45,2 %. Cette catégorie représente 29,4 % des sortants.

### Taux d'emploi selon l'obtention du diplôme préparé

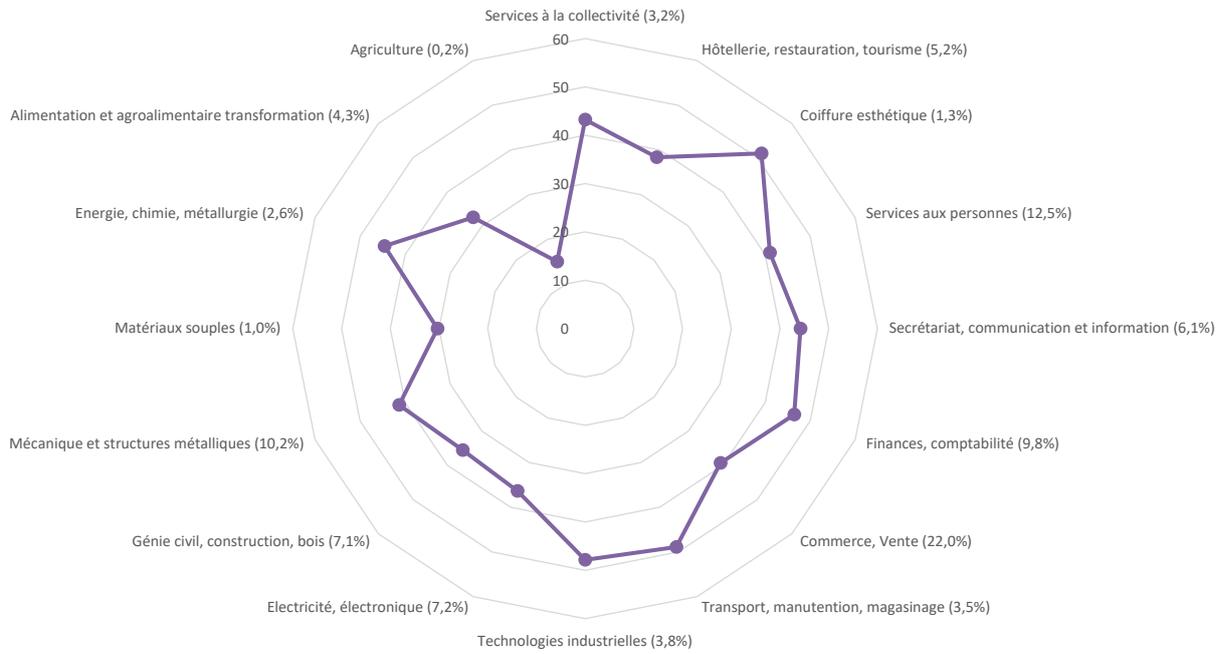


Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, le taux d'emploi à 6 mois des lycéens diplômés s'élève à 44,2 % contre 33,2 % pour ceux n'ayant pas obtenu leur diplôme.

Champ : Sortants en 2021 et en 2022 de lycées des secteurs public et privé sous tutelle du MEN (sans les mentions complémentaires de niveau 4 et 5).

Source : DEPP-Dares, InserJeunes.

## Taux d'emploi à 6 mois selon le domaine de spécialité



Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, 39,3 % des lycéens ayant étudié la spécialité "Commerce, vente" sortis en 2021 ou en 2022 étaient en emploi 6 mois après leur sortie du système scolaire. Cette spécialité représente 22,0 % des lycéens professionnels sortis en 2021 ou en 2022.

## Taux d'emploi à 6 mois selon la classe de sortie pour les 6 domaines de spécialités les plus représentés



Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, 56,3 % des lycéens en BTS Commerce, vente sortis en 2021 ou en 2022 étaient en emploi 6 mois après leur sortie du système scolaire. Cette spécialité représente 21,8 % des lycéens professionnels sortis de BTS en 2021 ou en 2022.

Champ : Sortants de dernière année de cycle professionnel en 2021 ou en 2022 de lycéens des secteurs public et privé sous tutelle du MEN (sans les mentions complémentaires de niveau 4 et 5).  
Source : DEPP-Dares, InserJeunes.



# Voie apprentissage

64,4 % en emploi 6 mois après leur sortie d'apprentissage

Taux d'emploi des sortants selon la classe de sortie et le sexe

	Classe de sortie	Académie d'Amiens		Académie de Lille		Région académique		France Métro + DROM	
		Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)
Femme	Ensemble*	2 040	56,4	6 259	62,6	8 299	61,1	106 724	64,3
	dont CAP	435	49,0	1 975	52,0	2 410	51,4	23 928	54,1
	dont Bac pro	209	53,6	332	52,4	541	52,9	5 883	60,2
	dont BP	160	77,5	1 047	73,5	1 207	74,0	14 835	76,4
	dont BTS	495	65,5	1 218	72,7	1 713	70,6	25 071	68,5
Homme	Ensemble*	4 918	64,0	11 120	67,1	16 038	66,2	201 240	67,8
	dont CAP	1 525	57,6	3 847	60,1	5 372	59,4	65 875	62,4
	dont Bac pro	625	65,1	1 149	65,9	1 774	65,6	23 153	69,6
	dont BP	370	71,4	1 004	77,1	1 374	75,6	17 991	77,2
	dont BTS	1 183	73,2	2 495	74,3	3 678	73,9	41 830	71,9
Ensemble	Ensemble*	6 958	61,8	17 379	65,5	24 337	64,4	307 964	66,6
	dont CAP	1 960	55,7	5 822	57,3	7 782	56,9	89 803	60,1
	dont Bac pro	834	62,2	1 481	62,9	2 315	62,6	29 036	67,7
	dont BP	530	73,2	2 051	75,2	2 581	74,8	32 826	76,8
	dont BTS	1 678	70,9	3 713	73,8	5 391	72,9	66 901	70,6

Taux d'emploi des sortants des spécialités de la production selon la classe de sortie et le sexe

	Classe de sortie	Académie d'Amiens		Académie de Lille		Région académique		France Métro + DROM	
		Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)
Femme	Ensemble*	417	58,0	1 148	60,3	1 565	59,7	20 574	64,1
	dont CAP	103	48,5	518	51,7	621	51,2	7 284	54,9
	dont Bac pro	113	56,6	117	59,0	230	57,8	1 834	60,1
	dont BP	30	46,7	53	54,7	83	51,8	1 345	65,5
	dont BTS	100	66,0	156	71,2	256	69,1	3 264	70,7
Homme	Ensemble*	3 259	65,7	8 608	68,1	11 867	67,4	140 569	69,9
	dont CAP	966	52,9	3 427	60,7	4 393	59,0	56 840	62,5
	dont Bac pro	495	67,7	1 011	67,0	1 506	67,2	19 124	71,3
	dont BP	350	72,0	836	77,8	1 186	76,1	15 750	77,9
	dont BTS	875	75,8	1 621	76,3	2 496	76,1	24 130	77,1
Ensemble	Ensemble*	3 676	64,9	9 756	67,2	13 432	66,5	161 143	69,2
	dont CAP	1 069	52,5	3 945	59,5	5 014	58,0	64 124	61,6
	dont Bac pro	608	65,6	1 128	66,1	1 736	66,0	20 958	70,4
	dont BP	380	70,0	889	76,4	1 269	74,5	17 095	76,9
	dont BTS	975	74,8	1 777	75,9	2 752	75,5	27 394	76,3

Taux d'emploi des sortants des spécialités des services selon la classe de sortie et le sexe

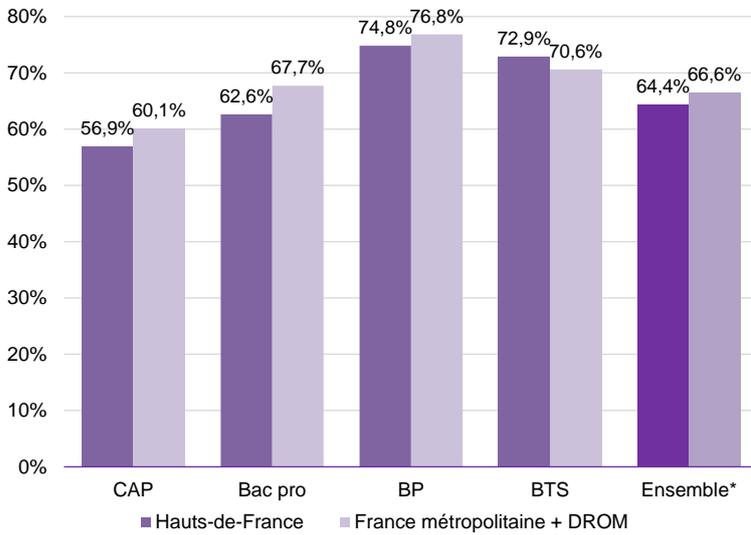
	Classe de sortie	Académie d'Amiens		Académie de Lille		Région académique		France Métro + DROM	
		Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)
Femme	Ensemble*	1 623	56,0	5 111	63,1	6 734	61,4	86 150	64,4
	dont CAP	332	49,1	1 457	52,0	1 789	51,5	16 644	53,7
	dont Bac pro	96	50,0	215	48,8	311	49,2	4 049	60,2
	dont BP	130	84,6	994	74,5	1 124	75,6	13 490	77,5
	dont BTS	395	65,3	1 062	73,0	1 457	70,9	21 807	68,2
Homme	Ensemble*	1 659	60,7	2 512	63,9	4 171	62,6	60 671	62,8
	dont CAP	559	65,8	420	55,2	979	61,3	9 035	61,4
	dont Bac pro	130	55,4	138	58,0	268	56,7	4 029	61,5
	dont BP	20	60,0	168	73,8	188	72,3	2 241	72,4
	dont BTS	308	65,9	874	70,5	1 182	69,3	17 700	64,7
Ensemble	Ensemble*	3 282	58,4	7 623	63,4	10 905	61,9	146 821	63,7
	dont CAP	891	59,6	1 877	52,7	2 768	55,0	25 679	56,4
	dont Bac pro	226	53,1	353	52,4	579	52,7	8 078	60,9
	dont BP	150	81,3	1 162	74,4	1 312	75,2	15 731	76,8
	dont BTS	703	65,6	1 936	71,9	2 639	70,2	39 507	66,6

\* Inclus les mentions complémentaires de niveau 4 et 5, ainsi que les autres diplômes de niveau 3, 4 et 5

Champ : Apprentis sortants de dernière année de cycle professionnel en 2021 ou en 2022.

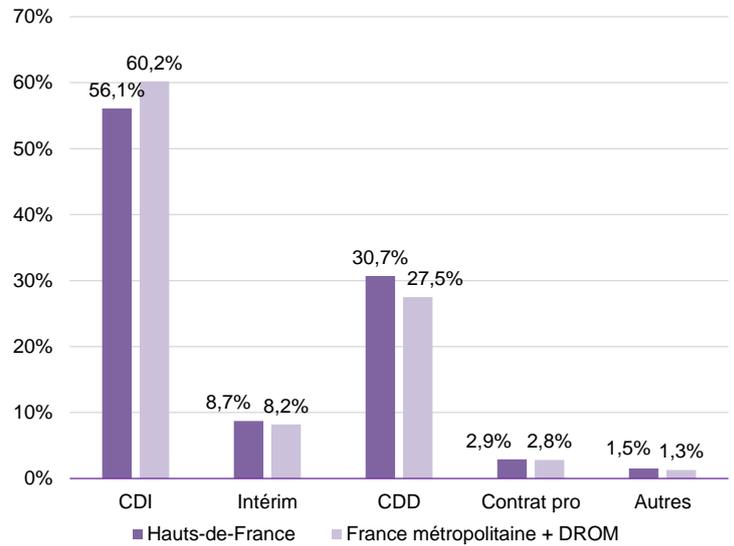
Source : DEPP-Dares, InserJeunes.

### Taux d'emploi selon la classe de sortie



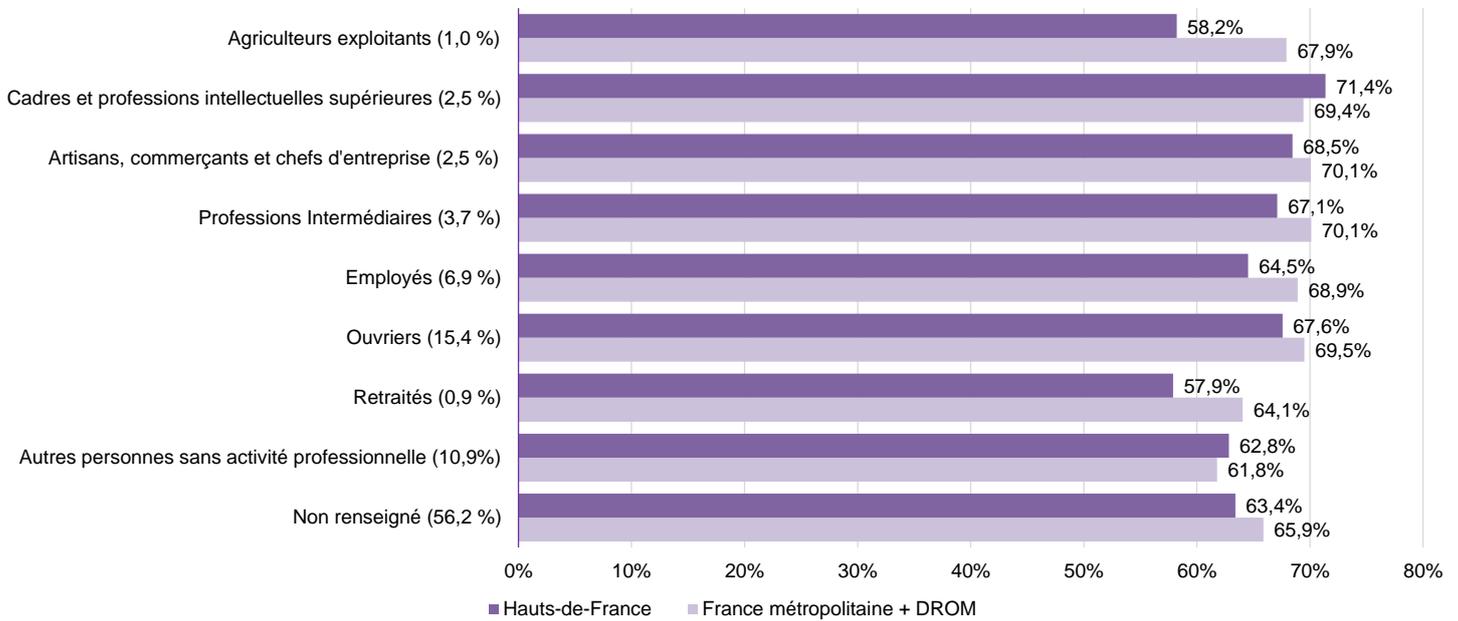
Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, le taux d'emploi des apprentis 6 mois après leur sortie du système scolaire est de 64,4 % contre 66,6 % en France métropolitaine + DROM.

### Répartition des types de contrats\*



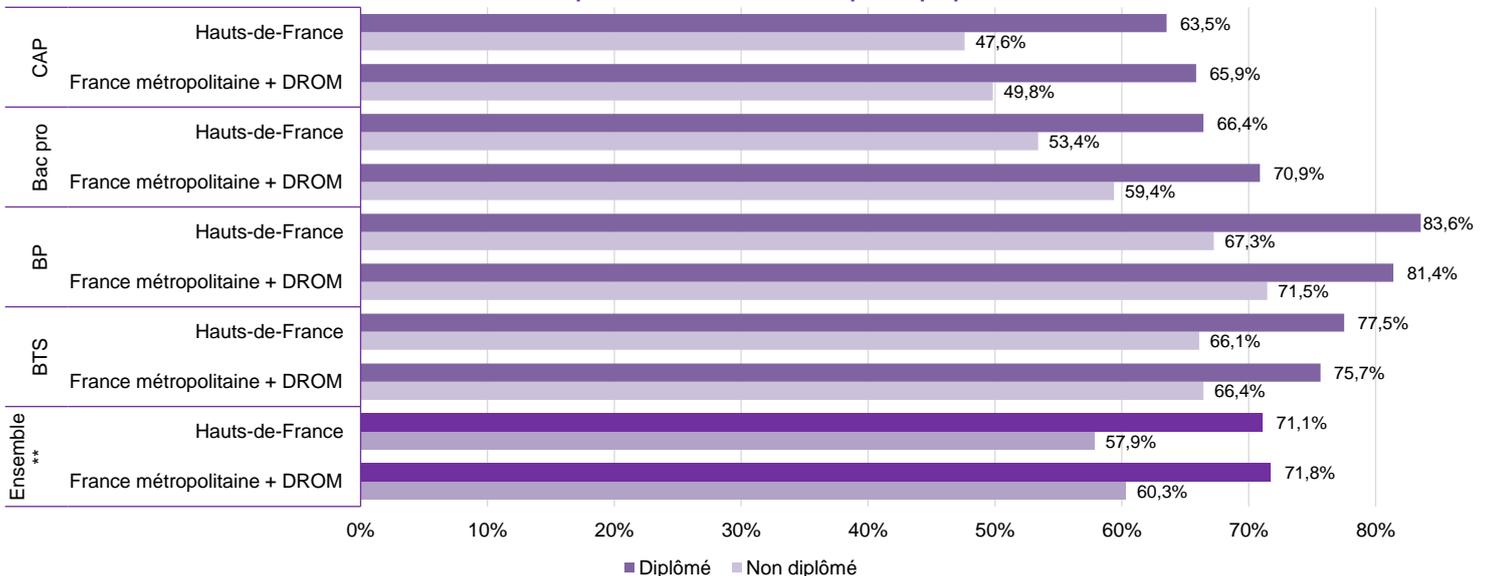
Note de lecture : Parmi les apprentis sortants en emploi, 56,1 % des jeunes des Hauts-de-France sont en CDI contre 60,2 % en France métropolitaine + DROM.

### Taux d'emploi selon la catégorie sociale des parents\*



Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, le taux d'emploi des apprentis dont le représentant légal est un ouvrier est de 67,6 % contre 69,5 % en France métropolitaine + DROM. Cette catégorie représente 15,4 % des sortants.

### Taux d'emploi selon l'obtention du diplôme préparé



Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, le taux d'emploi à 6 mois des apprentis diplômés\* s'élève à 71,1 % contre 57,9 % pour ceux n'ayant pas obtenu leur diplôme.

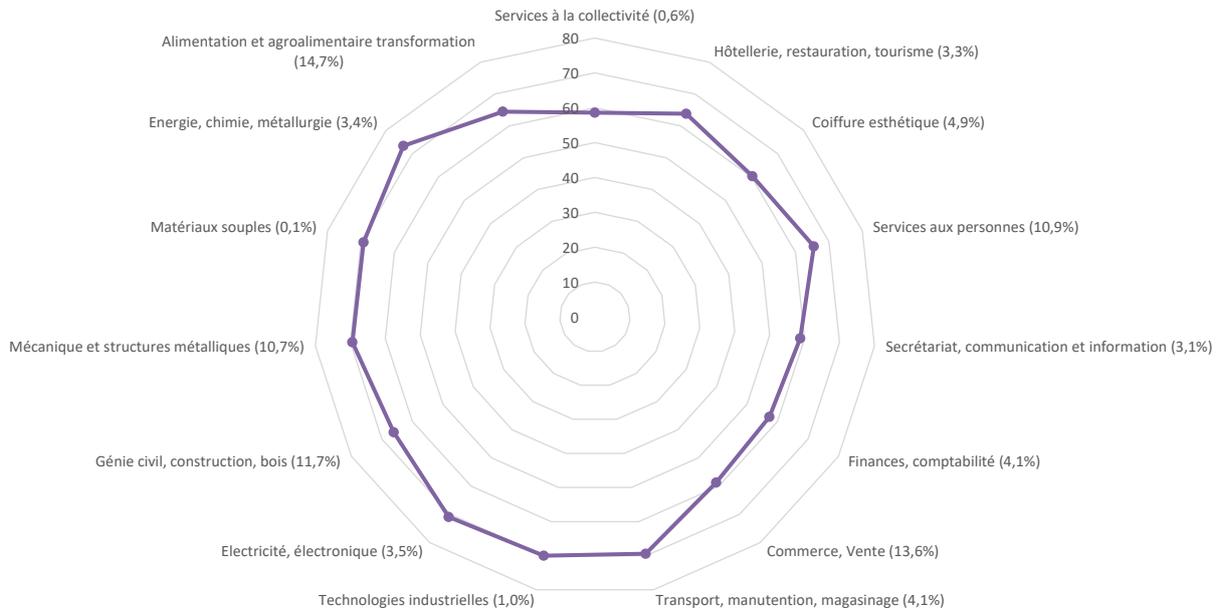
\* Incluant les mentions complémentaires de niveau 4 et 5, ainsi que les autres diplômes de niveau 3, 4 et 5

\*\* Incluant les mentions complémentaires de niveau 4 et 5

Champ : Apprentis sortants de dernière année de cycle professionnel en 2021 ou en 2022.

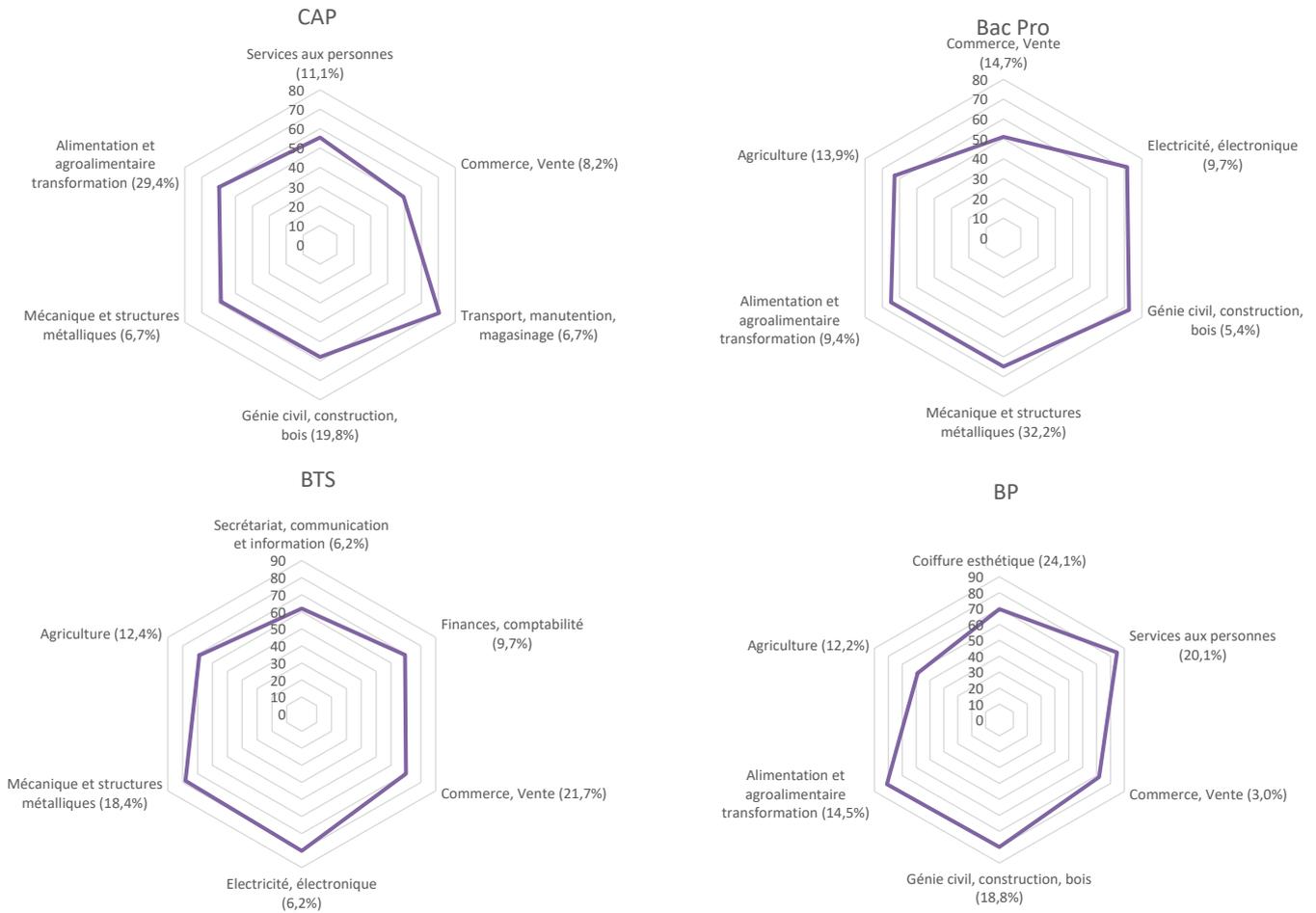
Source : DEPP-Dares, InserJeunes.

## Taux d'emploi à 6 mois selon le domaine de spécialité\*



Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, 58,7% des apprentis ayant étudié la spécialité "Commerce, vente" sortis en 2021 ou en 2022 étaient en emploi 6 mois après leur sortie du système scolaire. Cette spécialité représente 13,6 % des apprentis sortis en 2021 ou en 2022.

## Taux d'emploi à 6 mois selon la classe de sortie pour les 6 domaines de spécialités les plus représentés



Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, 70,0 % des apprentis en BTS "Commerce, vente" sortis en 2021 ou en 2022 étaient en emploi 6 mois après leur sortie du système scolaire. Cette spécialité représente 21,7 % des apprentis sortis de BTS en 2021 ou en 2022.

\* Incluant les mentions complémentaires de niveau 4 et 5 et les autres diplômes de niveau 3,4 et 5.  
 Champ : Apprentis sortants de dernière année de cycle professionnel en 2021 ou en 2022.  
 Source : DEPP-Dares, InserJeunes.

Vous pourrez retrouver des données détaillées via le lien suivant : <https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>

## Sigles

BP	Brevet Professionnel
BTS	Brevet de technicien supérieur
CAP	Certificat d'Aptitude Professionnelle
MC	Mention complémentaire

## Champ et source

Le dispositif InserJeunes permet de rendre compte de l'insertion professionnelle des sortants de formation professionnelle en lycée ou en apprentissage. Par l'appariement de fichiers de suivi des scolarités et des Déclarations Sociales Nominatives, il permet de déterminer si les élèves inscrits en année terminale d'une formation professionnelle sont sortis du système scolaire ou s'ils poursuivent leurs études. Puis, pour les sortants, il permet de déterminer s'ils occupent un emploi salarié à des dates d'observation données (6 mois, 12 mois, 18 mois et 24 mois après la sortie).

Le champ des formations prises en compte dans le dispositif Inserjeunes couvre :

- pour les lycéens : les CAP, baccalauréats professionnels, BTS, Mentions complémentaires de niveau 3 et 4 dispensés dans les EPLE publics et privés sous contrat sous tutelle du ministère de l'éducation nationale
- pour les apprentis : les formations de niveau 3 à 5, y compris agricoles, dispensées dans les Centres de formation d'apprentis.

L'emploi des sortants de formation est mesuré à partir des Déclarations Sociales Nominatives. Il couvre l'ensemble du champ salarié privé, hors particuliers employeurs, ainsi qu'une partie des salariés du secteur agricole, en France. Pour les sortants d'études en 2022, l'emploi mesuré comprend en plus pour la première fois l'emploi public.

Les indicateurs sont calculés sur 2 années cumulées. Ils ne sont pas affichés quand le dénominateur est inférieur à 20 pour des raisons de robustesse statistique.

## Définition

Les sortants des formations professionnelles : sont considérés comme sortants les élèves qui ne sont plus inscrits en formation l'année scolaire suivante.

Taux d'emploi : ratio entre l'effectif de sortants en emploi salarié et l'effectif de sortants.

Type d'emploi : les emplois occupés par les sortants en emploi sont classés en cinq catégories

- CDI : contrats à durée indéterminée (y compris de chantier ou d'opération), fonctionnaires
- CDD : contrats à durée déterminée
- Intérim : contrats de travail temporaire
- Contrat de professionnalisation
- Autres (ex: conventions de stage, CDD intermittent, volontariat de service civique...)

Dans le cas de cumul de plusieurs contrats, un seul a été retenu (en priorité le CDI s'il y en a un, sinon le contrat le plus long).

## Les chiffres clés de la région académique

### Directrice de publication

Valérie Cabuil, Rectrice de région académique Hauts-de-France,  
Rectrice de l'académie de Lille, Chancelière des universités

### Réalisation

Service de région académique des Études et des Statistiques  
Alicia Poidevin, chargée d'études