

Rectorat de l'académie de LILLE  
144 rue de Bavay  
BP709  
59033 LILLE Cedex

**Intitulé de l'emploi**

Chef d'établissement scolaire : **Principal adjointe**  
Type et nom de l'établissement : CLG REP+ Jules VERNE  
Catégorie financière : 3  
Type de logement : F4

**Implantation géographique**

Adresse : Boulevard Pierre Corneille  
Commune : MAUBEUGE  
Code postal : 59600

**Présentation des caractéristiques et du contexte de l'établissement**

- Nombre d'élèves : 330 élèves

- Environnement : Le collège Jules Verne est classé en REP + dans l'un des 9 quartiers prioritaires inscrits au contrat de la politique de la ville de l'EPCI Maubeuge Val de Sambre. Il se situe à Maubeuge dans le quartier de l'Épinette (29625 habitants en 2020)

A la rentrée de septembre 2023, la population scolaire du réseau REP+ Jules Verne s'élève à 838 élèves (dont 1099 écoliers EMPU Les marronniers, 175 écoliers EEPU Corneille et 224 écoliers EEPU Lamartine).

Le collège est un vieil établissement de type Pailleron des années 70. De structure métallique dans son sous-ensemble. Il a subi plusieurs rénovations / réhabilitations dans les années 2000. Seul le restaurant scolaire a été refait à neuf en 2008-2009. Il a été labellisé en octobre 2019 « Cité Educative ». Le collège Jules Verne en est tête de file. Il recrute essentiellement sur le quartier de l'Épinette. Son projet d'établissement (2023-2026) a été voté fin septembre 2021 et réévalué en septembre 2023 à la suite de l'évaluation externe de l'établissement.

- Spécificités internes : Le collège dispose de deux sections bilingue arabe et allemand ainsi que d'une section sportive futsal.

- Principaux indicateurs de l'établissement accessibles sur (préciser : site internet,) : Les principaux indicateurs sont disponibles sur Archipel.

**Compétences attendues**

- En matière de pilotage d'une démarche innovante notamment dans les champs des établissements REP+ (pédagogie, vie scolaire, GRH) :

- Capacité à co-piloter le projet d'établissement dans une démarche de collège *Apprenant* en lien avec la Cité Educative.

- Capacité à manager et à accompagner les ressources humaines en situation complexe.

- Capacité à distribuer son leadership tant au niveau des équipes enseignantes qu'au niveau des équipes administratives

- Liées à la spécificité du poste :

\* Forte adaptabilité dans un contexte social très défavorisé

\* Fortes compétences dans les usages du/et par le numérique

\* Grande polyvalence et sens de l'organisation

\* Intérêt certain pour le pilotage du climat scolaire et la GRH de proximité

- Autres compétences :

\* Fédérer les équipes en donnant du sens aux démarches

\* Impulser une culture d'établissement au service des élèves, du pôle des enseignements et des usagers

\* Etre le garant des valeurs de l'Ecole de la République

\* Etre facilitateur dans les différents parcours des élèves et des usagers.

**Points particuliers concernant le poste (à préciser)**

- Poste ouvert à un personnel de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministère de l'éducation nationale - titulaire
- Stabilité souhaitée de 4 à 6 ans
- Expérience de l'éducation prioritaire
- Disponibilité
- Autres