

FICHE DE POSTE

Enseignant Coordonnateur de la Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire (MLDS)

I -Caractéristiques du poste : 1 poste vacant au CIO d'Arras au 1^{er} septembre 2024

Catégorie : A (profil personnel enseignant ou éducation)
titulaire ou contractuel

Quotité de travail : **100 %**

Service : **Centres d'Information et d'Orientation sur l'académie de Lille**

Positionnement du poste
et organisation du temps
de travail

En résidence administrative en Centre d'information et d'Orientation (CIO), l'Enseignant Coordonnateur de la Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire (MLDS) est placé sous l'autorité hiérarchique du Directeur de CIO. Il est intégré à une équipe de 2 à 5 coordonnateurs selon la taille du bassin.
Son temps de travail est établi sur une base de 1404 heure annuelle.

II- Contexte

La lutte contre le décrochage scolaire est une priorité nationale.
La MLDS est une mission partagée par l'ensemble des acteurs du système éducatif, en lien avec le SPRO (Service Public Régional de l'Orientation). Elle nécessite un travail en réseau, tout particulièrement au sein du réseau Formation Qualification Emploi (FOQUALE).

III — Missions/ activités principales

Les missions de l'Enseignant Coordonnateur de la MLDS (ECMLDS) se déclinent autour de 4 axes :

- Repérer et prévenir
- Remobiliser et accompagner
- Conseiller, coordonner et former
- Evaluer

L'ECMLDS positionne son champ d'actions dans la mise en place et l'accompagnement de dispositifs de prévention et de lutte contre le décrochage scolaire dans le cadre du réseau FOQUALE.

Les principales activités sont :

- Apporter des conseils en ingénierie de formation et accompagner les équipes éducatives dans la conception et le suivi des actions, en lien avec le projet de bassin du réseau Foquale.
- Animer des séquences pédagogiques dans les Etablissements Publics Locaux d'Enseignement porteurs d'actions MLDS.
- Repérer, accueillir et établir des relations avec les jeunes décrocheurs et leurs familles.
- Conduire les entretiens de situation et de suivi et proposer une réponse adaptée aux besoins de chaque jeune repéré.
- Elaborer pour chaque jeune un projet individualisé d'orientation et/ou professionnel, en visant la sécurisation de son parcours (accès à la formation, la qualification ou l'insertion).

IV - Profil recherché (compétences attendues)

Expérience dans le domaine de l'ingénierie de formation ou de la coordination pédagogique.
Aptitude à travailler en équipe.
Connaissance du système éducatif et des dispositifs existants de Lutte contre le Décrochage Scolaire.
Maîtrise des techniques d'entretien.
Qualités relationnelles et de communication.
Anticipation et disponibilité.

V - Contact

Candidature à transmettre avant le **4/10/2024** à : draio@region-academie-hdf.fr
Madame Geneviève Saint-Huile – Déléguée de Région Académique à l'Information et à l'Orientation
Pour toute demande d'information, contacter :
Mme Clotilde SCHERPEREEL – Cheffe du pôle Persévérance
Clotilde.scherpereel@region-academie-hdf.fr
Téléphone : 03.20.15.60.04