



RÉGION ACADÉMIQUE  
HAUTS-DE-FRANCE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# INSERTION DES LYCÉENS PROFESSIONNELS ET DES APPRENTIS À 6 MOIS COHORTE 2022-2023

**Les chiffres clés  
de la région  
académique**

43,1 % des lycéens professionnels  
en emploi 6 mois après leur sortie  
du système scolaire

65,5 % des apprentis en emploi  
6 mois après leur sortie du  
système scolaire



# Voie scolaire

## 43,1 % en emploi 6 mois après leur sortie du lycée

Taux d'emploi des sortants selon la classe de sortie et le sexe

	Classe de sortie	Académie d'Amiens		Académie de Lille		Région académique		France Métro + DROM	
		Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)
Femme	<b>Ensemble</b>	<b>3 981</b>	<b>42,8</b>	<b>9 481</b>	<b>47,6</b>	<b>13 462</b>	<b>46,2</b>	<b>114 830</b>	<b>48,5</b>
	CAP	610	18,9	1 204	19,8	1 814	19,5	17 581	27,2
	Bac pro	2 096	39,0	4 608	42,3	6 704	41,2	56 095	44,1
	BTS	1 275	60,5	3 669	63,4	4 944	62,7	41 154	63,7
Homme	<b>Ensemble</b>	<b>4 848</b>	<b>37,8</b>	<b>12 768</b>	<b>41,9</b>	<b>17 616</b>	<b>40,8</b>	<b>159 887</b>	<b>45,1</b>
	CAP	884	21,8	2 268	25,6	3 152	24,6	29 671	28,4
	Bac pro	2 552	34,5	6 168	39,6	8 720	38,1	79 911	43,2
	BTS	1 412	53,7	4 332	53,8	5 744	53,8	50 305	58,0
Ensemble	<b>Ensemble</b>	<b>8 829</b>	<b>40,0</b>	<b>22 249</b>	<b>44,3</b>	<b>31 078</b>	<b>43,1</b>	<b>274 717</b>	<b>46,5</b>
	CAP	1 494	20,6	3 472	23,6	4 966	22,7	47 252	28,0
	Bac pro	4 648	36,6	10 776	40,7	15 424	39,5	136 006	43,6
	BTS	2 687	56,9	8 001	58,2	10 688	57,9	91 459	60,5

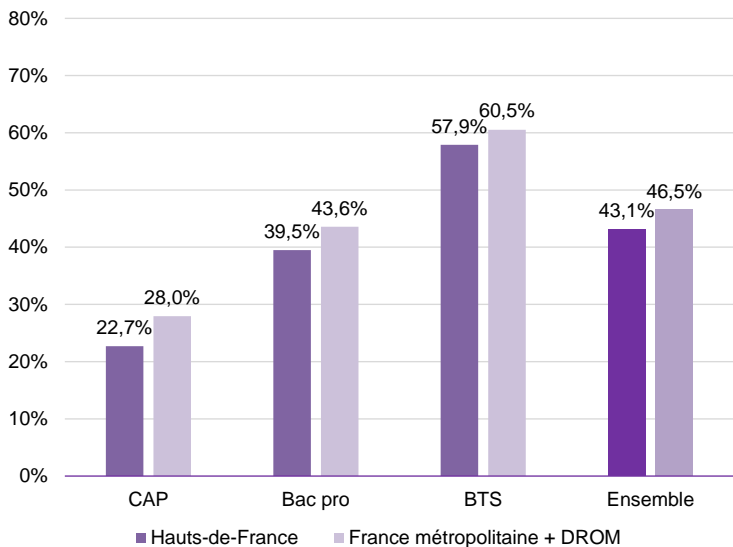
Taux d'emploi des sortants des formations des spécialités de la production selon la classe de sortie et le sexe

	Classe de sortie	Académie d'Amiens		Académie de Lille		Région académique		France Métro + DROM	
		Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)
Femme	<b>Ensemble</b>	<b>425</b>	<b>33,9</b>	<b>931</b>	<b>38,0</b>	<b>1 356</b>	<b>36,7</b>	<b>15 186</b>	<b>40,7</b>
	CAP	154	16,9	311	22,5	465	20,6	5 082	23,8
	Bac pro	180	35,6	396	38,9	576	37,8	6 454	40,9
	BTS	91	59,3	224	58,0	315	58,4	3 650	64,0
Homme	<b>Ensemble</b>	<b>2 638</b>	<b>35,1</b>	<b>7 175</b>	<b>40,3</b>	<b>9 813</b>	<b>38,9</b>	<b>89 257</b>	<b>44,3</b>
	CAP	589	22,9	1 653	24,9	2 242	24,4	20 481	28,4
	Bac pro	1 513	33,3	3 693	39,8	5 206	37,9	45 929	43,6
	BTS	536	53,5	1 829	55,1	2 365	54,7	22 847	59,8
Ensemble	<b>Ensemble</b>	<b>3 063</b>	<b>34,9</b>	<b>8 106</b>	<b>40,0</b>	<b>11 169</b>	<b>38,6</b>	<b>104 443</b>	<b>43,8</b>
	CAP	743	21,7	1 964	24,5	2 707	23,7	25 563	27,5
	Bac pro	1 693	33,5	4 089	39,7	5 782	37,9	52 383	43,3
	BTS	627	54,4	2 053	55,4	2 680	55,1	26 497	60,4

Taux d'emploi des sortants des formations des spécialités des services selon la classe de sortie et le sexe

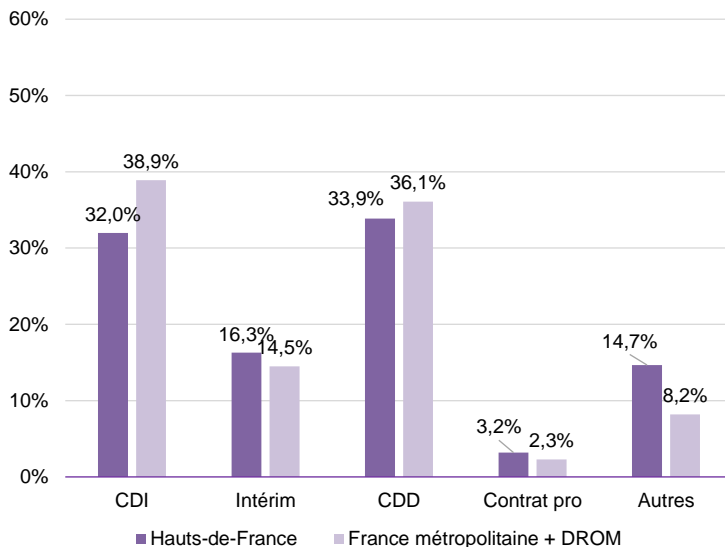
	Classe de sortie	Académie d'Amiens		Académie de Lille		Région académique		France Métro + DROM	
		Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)
Femme	<b>Ensemble</b>	<b>3 556</b>	<b>43,9</b>	<b>8 550</b>	<b>48,6</b>	<b>12 106</b>	<b>47,2</b>	<b>99 644</b>	<b>49,7</b>
	CAP	456	19,5	893	18,8	1 349	19,1	12 499	28,6
	Bac pro	1 916	39,4	4 212	42,6	6 128	41,6	49 641	44,5
	BTS	1 184	60,6	3 445	63,8	4 629	63,0	37 504	63,6
Homme	<b>Ensemble</b>	<b>2 210</b>	<b>41,0</b>	<b>5 593</b>	<b>44,1</b>	<b>7 803</b>	<b>43,2</b>	<b>70 630</b>	<b>46,2</b>
	CAP	295	19,7	615	27,6	910	25,1	9 190	28,4
	Bac pro	1 039	36,3	2 475	39,2	3 514	38,3	33 982	42,7
	BTS	876	53,8	2 503	52,9	3 379	53,2	27 458	56,5
Ensemble	<b>Ensemble</b>	<b>5 766</b>	<b>42,8</b>	<b>14 143</b>	<b>46,8</b>	<b>19 909</b>	<b>45,6</b>	<b>170 274</b>	<b>48,2</b>
	CAP	751	19,6	1 508	22,4	2 259	21,5	21 689	28,5
	Bac pro	2 955	38,3	6 687	41,3	9 642	40,4	83 623	43,7
	BTS	2 060	57,7	5 948	59,2	8 008	58,8	64 962	60,6

### Taux d'emploi selon la classe de sortie



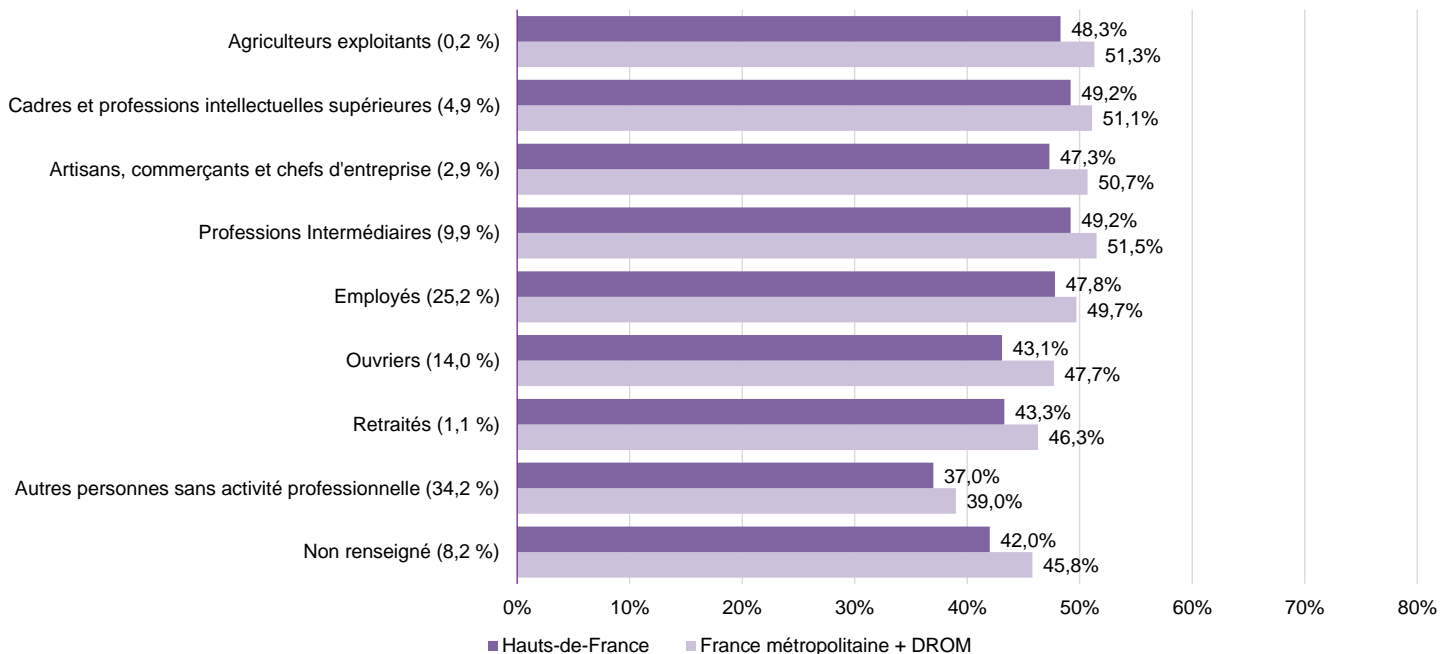
Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, le taux d'emploi des lycéens 6 mois après leur sortie du système scolaire est de 43,1 %.

### Répartition des types de contrats



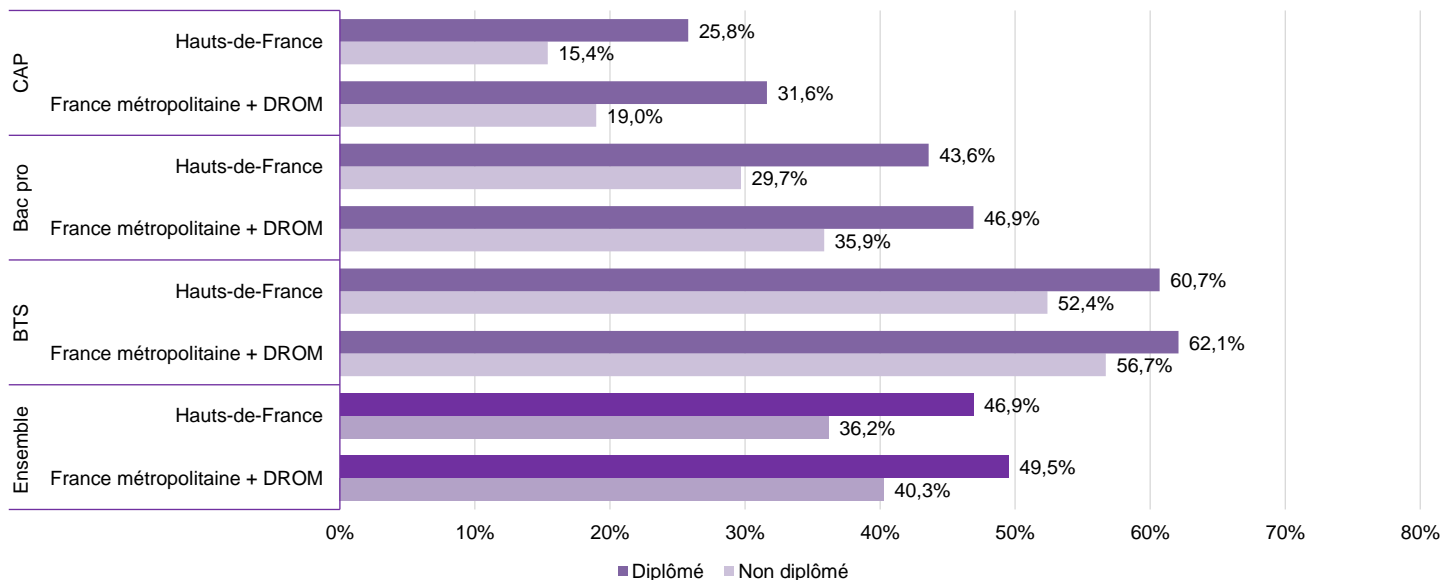
Note de lecture : Parmi les lycéens sortants en emploi, 32,0 % des jeunes des Hauts-de-France sont en CDI.

### Taux d'emploi selon la catégorie sociale des parents



Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, le taux d'emploi des lycéens dont le représentant légal est un employé est de 47,8 %. Cette catégorie représente 25,2 % des sortants.

### Taux d'emploi selon l'obtention du diplôme préparé

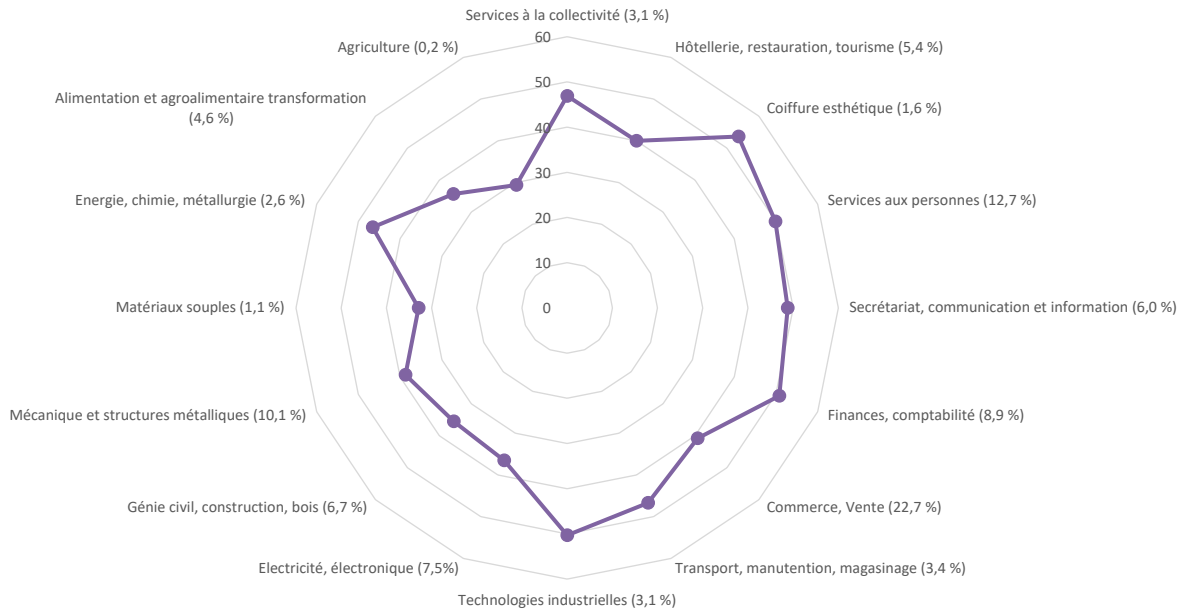


Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, le taux d'emploi à 6 mois des lycéens diplômés s'élève à 46,9 % contre 36,2 % pour ceux n'ayant pas obtenu leur diplôme.

Champ : Sortants en 2022 et en 2023 de lycées des secteurs public et privé sous tutelle du MEN (sans les mentions complémentaires de niveau 4 et 5).

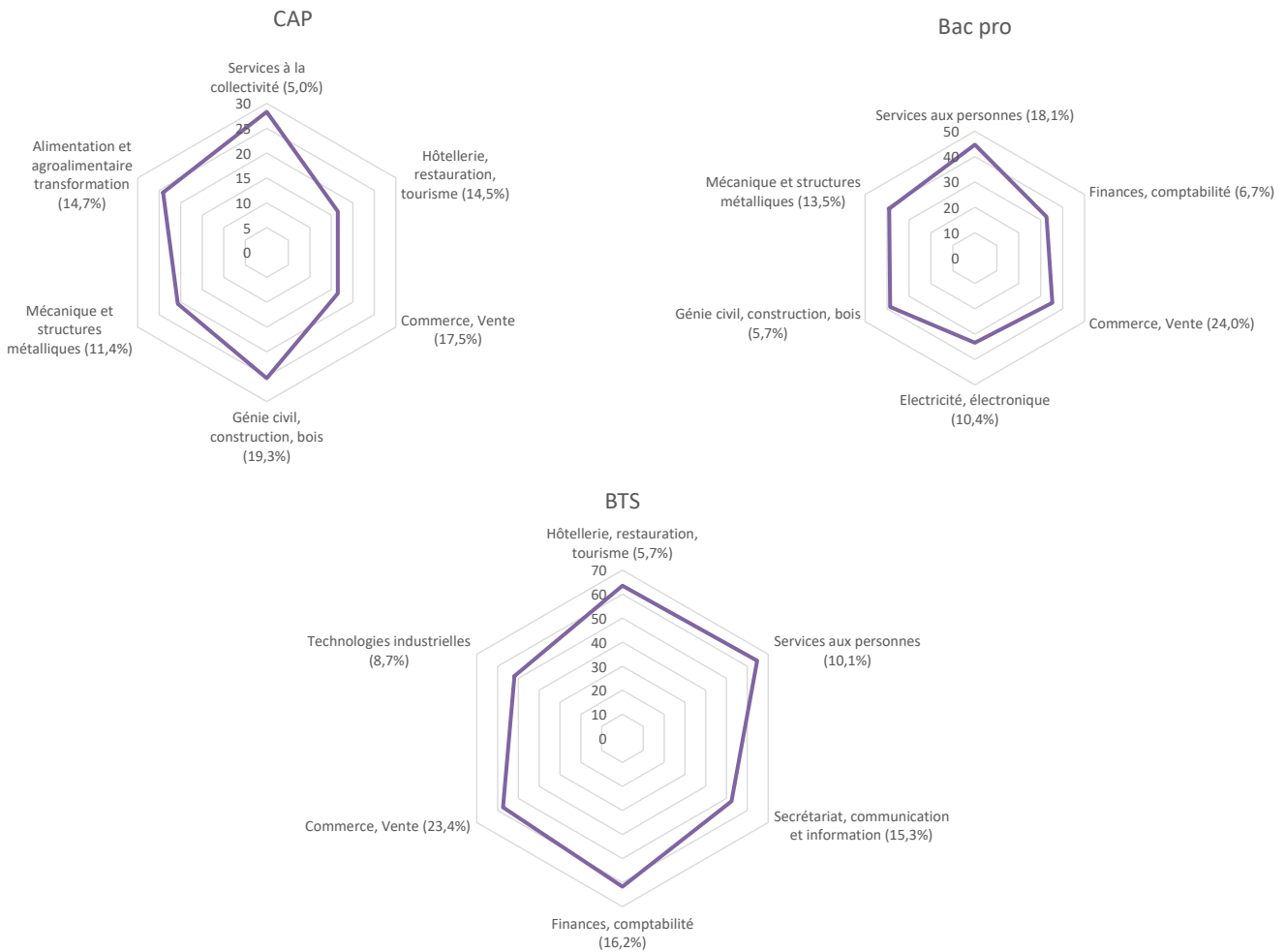
Source : DEPP-Dares, InserJeunes.

## Taux d'emploi à 6 mois selon le domaine de spécialité



Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, 40,8 % des lycéens ayant étudié la spécialité "Commerce, vente" sortis en 2022 ou en 2023 étaient en emploi 6 mois après leur sortie du système scolaire. Cette spécialité représente 22,7 % des lycéens professionnels sortis en 2022 ou en 2023.

## Taux d'emploi à 6 mois selon la classe de sortie pour les 6 domaines de spécialités les plus représentés



Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, 57,4 % des lycéens en BTS Commerce, vente sortis en 2022 ou en 2023 étaient en emploi 6 mois après leur sortie du système scolaire. Cette spécialité représente 23,4 % des lycéens professionnels sortis de BTS en 2022 ou en 2023.

Champ : Sortants de dernière année de cycle professionnel en 2022 ou en 2023 de lycéens des secteurs public et privé sous tutelle du MEN (sans les mentions complémentaires de niveau 4 et 5).

Source : DEPP-Dares, InserJeunes.



# Voie apprentissage

## 65,5 % en emploi 6 mois après leur sortie d'apprentissage

### Taux d'emploi des sortants selon la classe de sortie et le sexe

	Classe de sortie	Académie d'Amiens		Académie de Lille		Région académique		France Métro + DROM	
		Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)
Femme	Ensemble*	1 552	59,4	5 511	64,3	7 063	63,2	134 028	64,9
	dont CAP	447	52,1	2 309	56,0	2 756	55,4	27 326	56,6
	dont Bac pro	256	52,7	386	52,6	642	52,6	6 659	60,9
	dont BP	213	78,9	1 162	75,1	1 375	75,7	15 075	75,3
	dont BTS	636	65,9	1 654	70,6	2 290	69,3	34 288	68,1
Homme	Ensemble*	4 092	66,1	9 373	67,0	13 465	66,7	229 418	67,4
	dont CAP	1 599	59,2	3 975	59,5	5 574	59,4	67 549	62,1
	dont Bac pro	769	69,2	1 303	67,5	2 072	68,1	25 002	70,5
	dont BP	379	73,1	1 062	73,8	1 441	73,6	19 616	76,3
	dont BTS	1 345	73,7	3 033	74,4	4 378	74,2	51 219	70,6
Ensemble	Ensemble*	5 644	64,1	14 884	66,0	20 528	65,5	363 446	66,4
	dont CAP	2 046	57,7	6 284	58,2	8 330	58,1	94 875	60,5
	dont Bac pro	1 025	65,1	1 689	64,1	2 714	64,4	31 661	68,5
	dont BP	592	75,2	2 224	74,5	2 816	74,6	34 691	75,9
	dont BTS	1 981	71,2	4 687	73,1	6 668	72,5	85 507	69,6

### Taux d'emploi des sortants des spécialités de la production selon la classe de sortie et le sexe

	Classe de sortie	Académie d'Amiens		Académie de Lille		Région académique		France Métro + DROM	
		Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)
Femme	Ensemble*	496	55,4	1 277	60,2	1 773	58,9	23 457	63,9
	dont CAP	115	42,6	549	52,5	664	50,8	8 239	54,4
	dont Bac pro	139	52,5	136	58,1	275	55,3	2 112	60,8
	dont BP	39	56,4	56	62,5	95	60,0	1 505	65,4
	dont BTS	117	61,5	196	71,9	313	68,1	3 607	71,0
Homme	Ensemble*	3 543	67,5	9 057	68,3	12 600	68,1	149 707	70,1
	dont CAP	1 054	53,6	3 513	59,7	4 567	58,3	58 400	62,2
	dont Bac pro	628	72,3	1 132	69,2	1 760	70,3	20 709	72,5
	dont BP	364	73,9	879	74,4	1 243	74,3	17 116	77,4
	dont BTS	900	77,4	1 752	79,4	2 652	78,7	25 637	77,9
Ensemble	Ensemble*	4 039	66,1	10 334	67,3	14 373	66,9	173 164	69,2
	dont CAP	1 169	52,5	4 062	58,7	5 231	57,3	66 639	61,2
	dont Bac pro	767	68,7	1 268	68,0	2 035	68,3	22 821	71,4
	dont BP	403	72,2	935	73,7	1 338	73,2	18 621	76,4
	dont BTS	1 017	75,6	1 948	78,6	2 965	77,6	29 244	77,0

### Taux d'emploi des sortants des spécialités des services selon la classe de sortie et le sexe

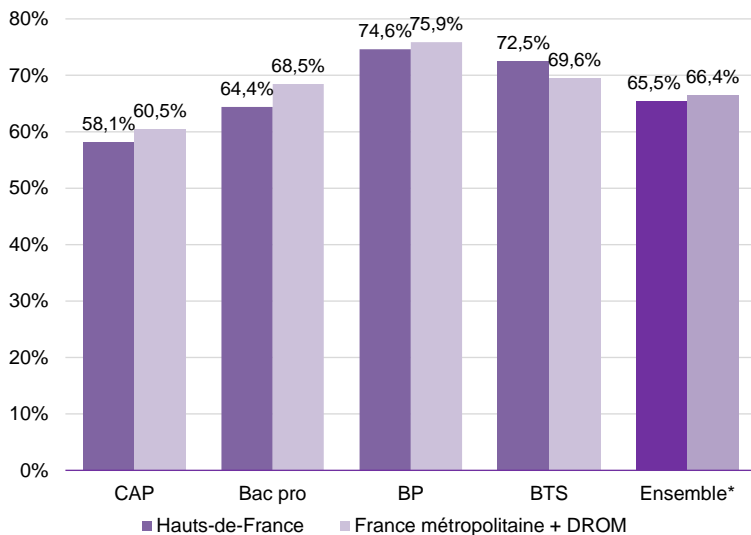
	Classe de sortie	Académie d'Amiens		Académie de Lille		Région académique		France Métro + DROM	
		Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)	Nombre cumulé de sortants	Part en emploi (%)
Femme	Ensemble*	1 775	60,5	6 679	65,1	8 454	64,1	110 571	65,1
	dont CAP	332	55,4	1 760	57,2	2 092	56,9	19 087	57,5
	dont Bac pro	117	53,0	250	49,6	367	50,7	4 547	61,0
	dont BP	174	83,9	1 106	75,8	1 280	76,9	13 570	76,4
	dont BTS	519	66,9	1 458	70,4	1 977	69,5	30 681	67,7
Homme	Ensemble*	1 817	63,3	3 470	63,7	5 287	63,6	79 711	62,2
	dont CAP	545	70,1	462	58,0	1 007	64,5	9 149	61,5
	dont Bac pro	141	55,3	171	56,1	312	55,8	4 293	60,5
	dont BP	15	.	183	71,0	198	69,7	2 500	69,2
	dont BTS	445	66,1	1 281	67,7	1 726	67,3	25 582	63,3
Ensemble	Ensemble*	3 592	61,9	10 149	64,7	13 741	63,9	190 282	63,9
	dont CAP	877	64,5	2 222	57,3	3 099	59,4	28 236	58,8
	dont Bac pro	258	54,3	421	52,3	679	53,0	8 840	60,7
	dont BP	189	81,5	1 289	75,1	1 478	75,9	16 070	75,3
	dont BTS	964	66,5	2 739	69,1	3 703	68,5	56 263	65,7

\* Inclus les mentions complémentaires de niveau 4 et 5, ainsi que les autres diplômes de niveau 3, 4 et 5

Champ : Apprentis sortants de dernière année de cycle professionnel en 2022 ou en 2023.

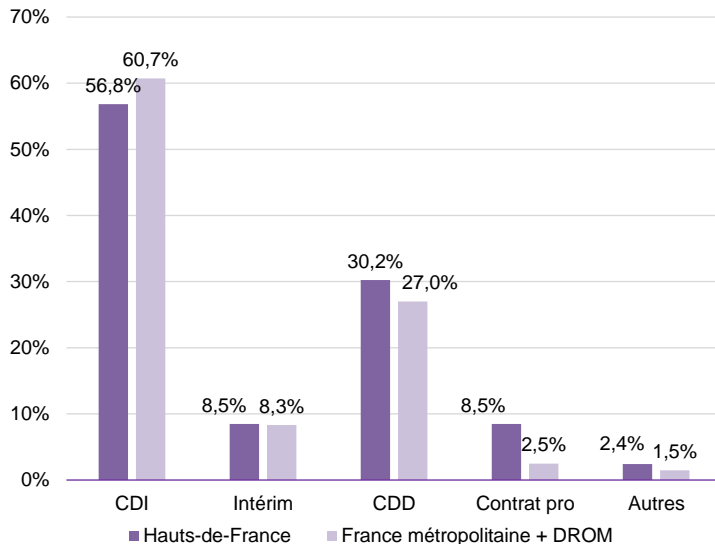
Source : DEPP-Dares, InserJeunes.

### Taux d'emploi selon la classe de sortie



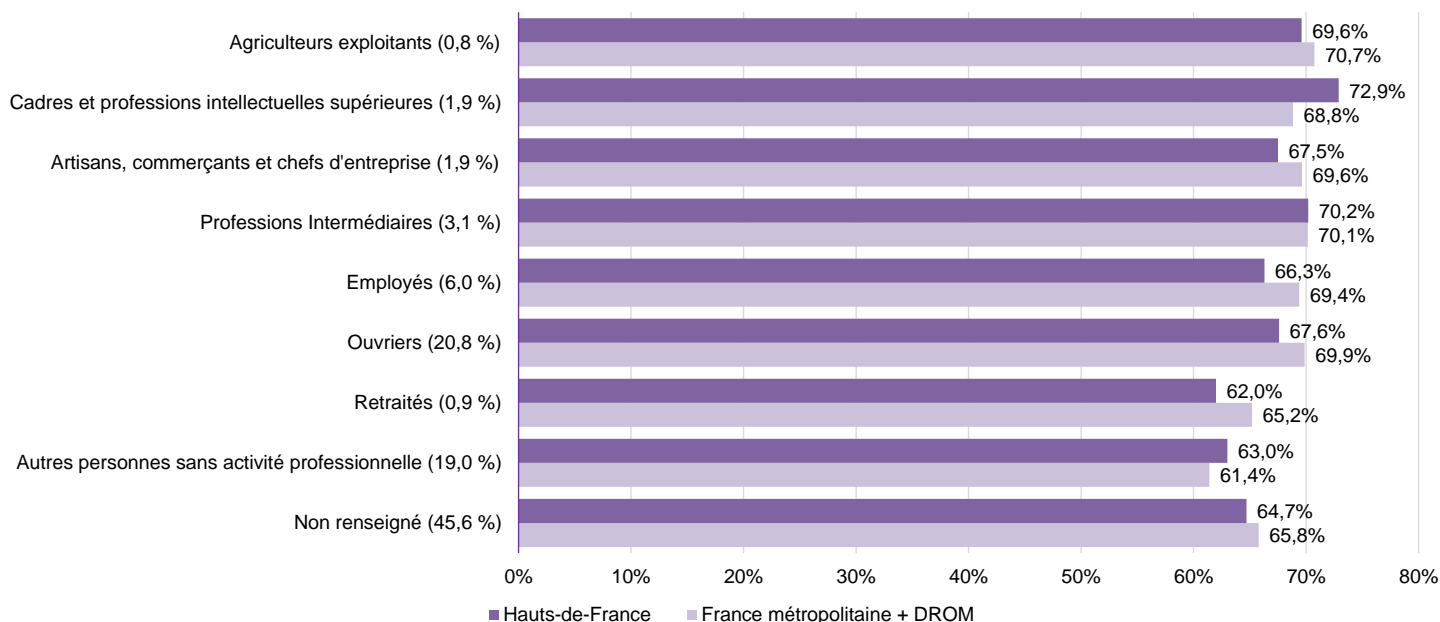
Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, le taux d'emploi des apprentis 6 mois après leur sortie du système scolaire est de 65,5 %.

### Répartition des types de contrats\*



Note de lecture : Parmi les apprentis sortants en emploi, 56,8 % des jeunes des Hauts-de-France sont en CDI.

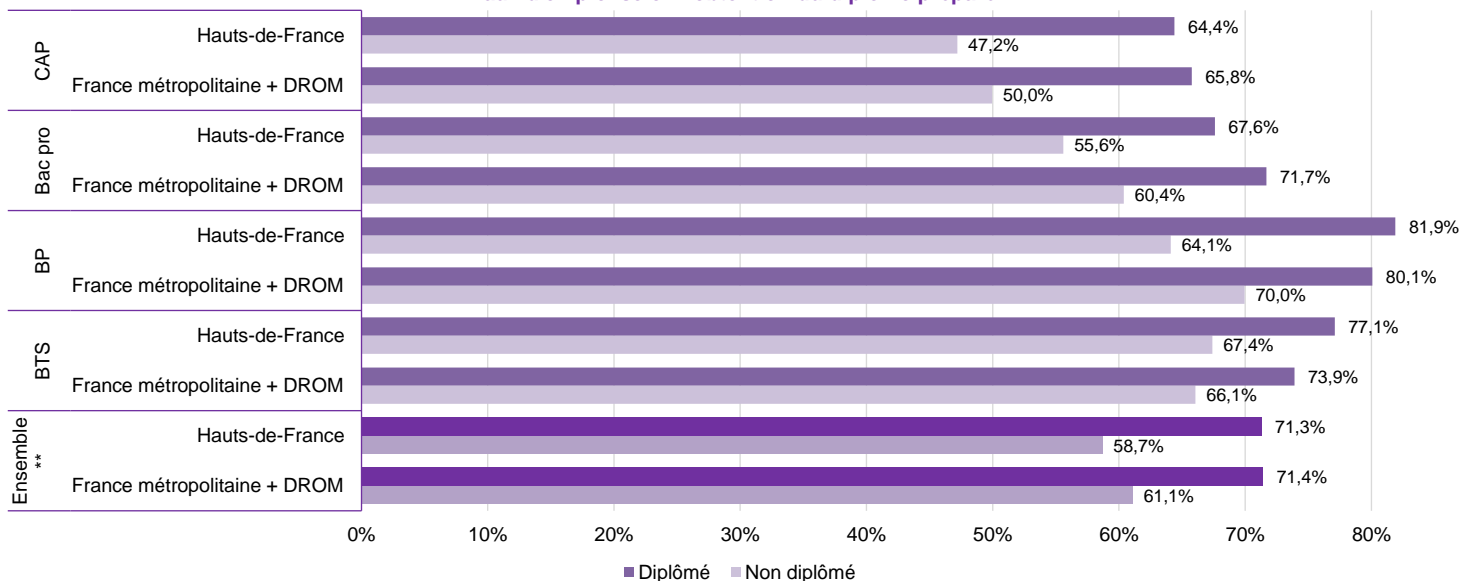
### Taux d'emploi selon la catégorie sociale des parents\*



Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, le taux d'emploi des apprentis dont le représentant légal est un ouvrier est de 67,6 %.

Cette catégorie représente 20,8 % des sortants.

### Taux d'emploi selon l'obtention du diplôme préparé



Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, le taux d'emploi à 6 mois des apprentis diplômés\* s'élève à 71,3 % contre 58,7 % pour ceux n'ayant pas obtenu leur diplôme.

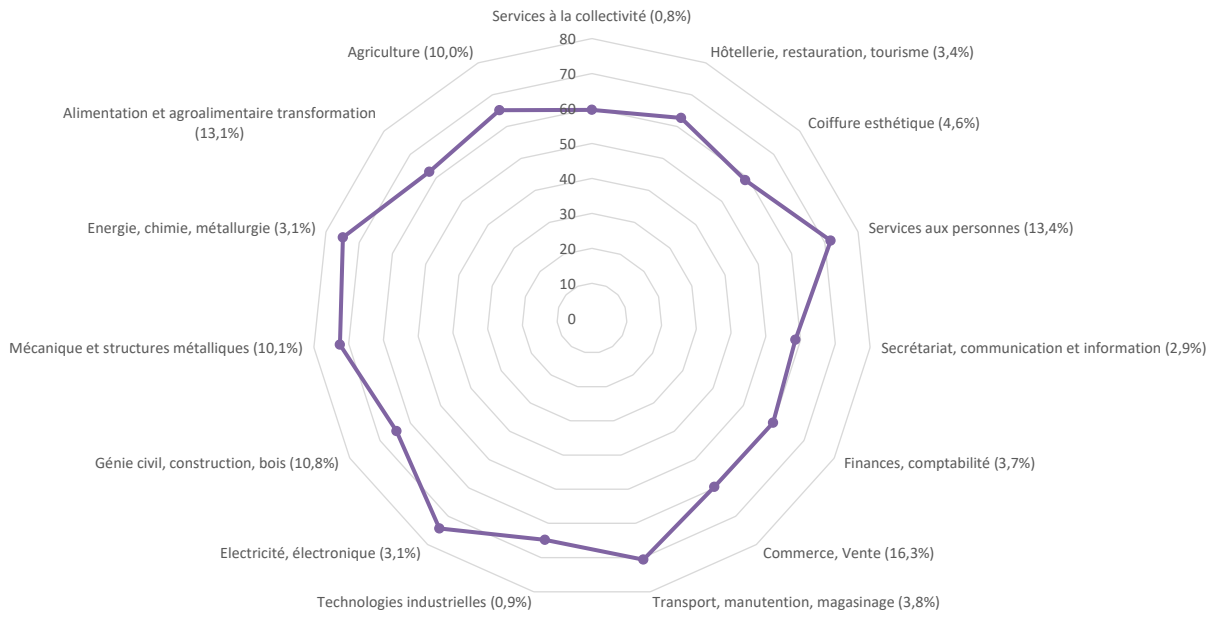
\* Incluant les mentions complémentaires de niveau 4 et 5, ainsi que les autres diplômes de niveau 3, 4 et 5

\*\* Incluant les mentions complémentaires de niveau 4 et 5

Champ : Apprentis sortants de dernière année de cycle professionnel en 2022 ou en 2023.

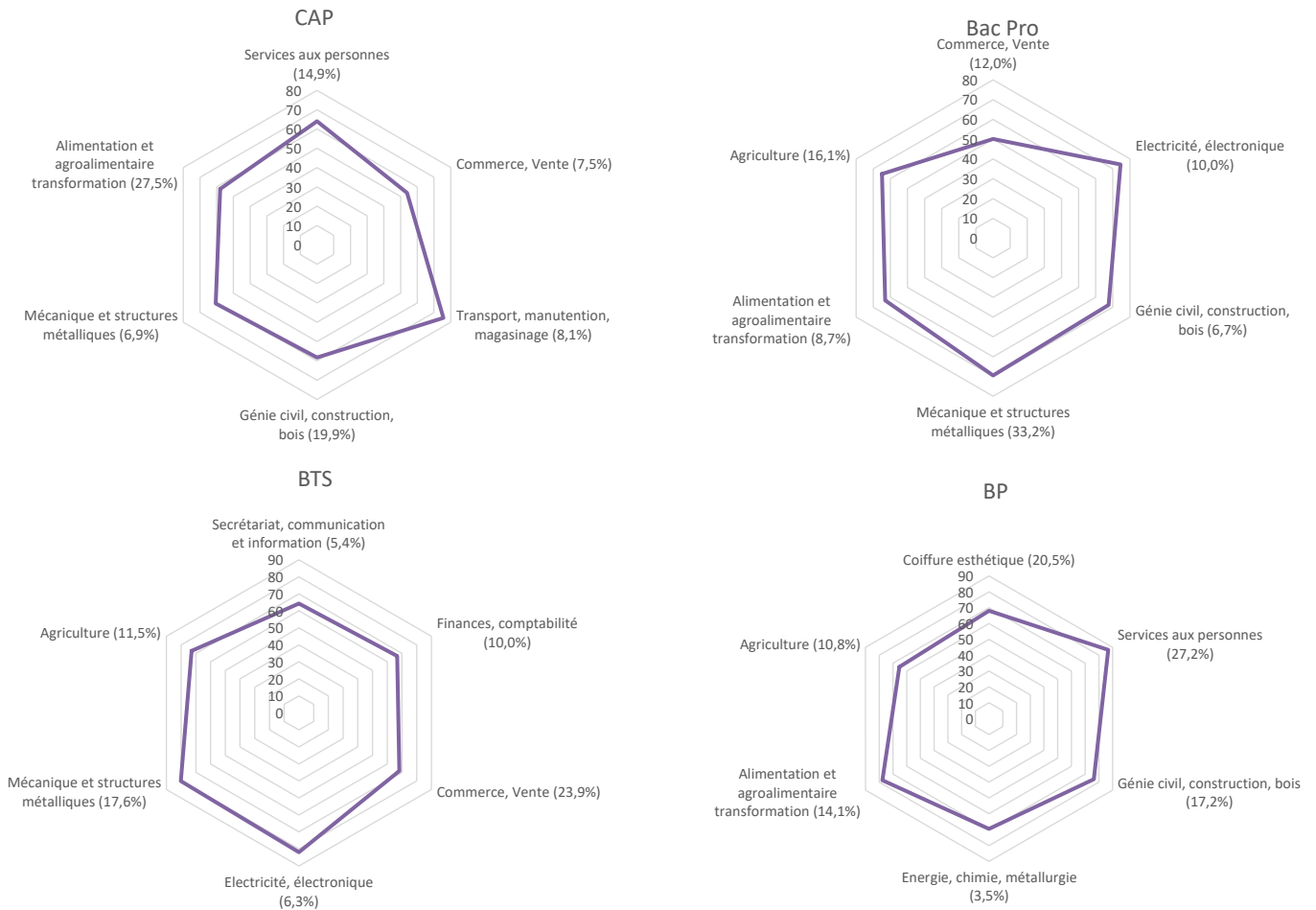
Source : DEPP-Dares, InserJeunes.

## Taux d'emploi à 6 mois selon le domaine de spécialité\*



Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, 59,6 % des apprentis ayant étudié la spécialité "Commerce, vente" sortis en 2022 ou en 2023 étaient en emploi 6 mois après leur sortie du système scolaire. Cette spécialité représente 16,3 % des apprentis sortis en 2022 ou en 2023.

## Taux d'emploi à 6 mois selon la classe de sortie pour les 6 domaines de spécialités les plus représentés



Note de lecture : Dans les Hauts-de-France, 68,2 % des apprentis en BTS "Commerce, vente" sortis en 2022 ou en 2023 étaient en emploi 6 mois après leur sortie du système scolaire. Cette spécialité représente 23,9 % des apprentis sortis de BTS en 2022 ou en 2023.

\* Incluant les mentions complémentaires de niveau 4 et 5 et les autres diplômes de niveau 3,4 et 5. Les domaines soumis au secret statistique ne sont pas intégrés.

Champ : Apprentis sortants de dernière année de cycle professionnel en 2022 ou en 2023.

Source : DEPP-Dares, InserJeunes.

Données détaillées disponibles à l'adresse suivante : <https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>

## Sigles

BP	Brevet professionnel
BTS	Brevet de Technicien supérieur
CAP	Certificat d'Aptitude professionnelle
MC	Mention complémentaire

## Champ et source

Le dispositif InserJeunes permet de rendre compte de l'insertion professionnelle des sortants de formation professionnelle en lycée ou en apprentissage. Par l'appariement de fichiers de suivi des scolarités et des Déclarations sociales nominatives, il permet de déterminer si les élèves inscrits en année terminale d'une formation professionnelle sont sortis du système scolaire ou s'ils poursuivent leurs études. Puis, pour les sortants, il permet de déterminer s'ils occupent un emploi salarié à des dates d'observation données (6 mois, 12 mois, 18 mois et 24 mois après la sortie).

Le champ des formations prises en compte dans le dispositif Inserjeunes couvre :

- pour les lycéens : les CAP, baccalauréats professionnels, BTS, Mentions complémentaires de niveau 3 et 4 dispensés dans les EPLE publics et privés sous contrat sous tutelle du ministère de l'éducation nationale
- pour les apprentis : les formations de niveau 3 à 5, y compris agricoles, dispensées dans les Centres de formation d'apprentis.

L'emploi des sortants de formation est mesuré à partir des Déclarations Sociales Nominatives. Il couvre l'ensemble du champ salarié public et privé, hors particuliers employeurs, ainsi qu'une partie des salariés du secteur agricole, en France.

Les indicateurs sont calculés sur 2 années cumulées. Ils ne sont pas affichés quand le dénominateur est inférieur à 20 pour des raisons de robustesse statistique.

## Définition

Les sortants des formations professionnelles : sont considérés comme sortants les élèves qui ne sont plus inscrits en formation l'année scolaire suivante.

Taux d'emploi : ratio entre l'effectif de sortants en emploi salarié et l'effectif de sortants.

Type d'emploi : les emplois occupés par les sortants en emploi sont classés en cinq catégories

- CDI : contrats à durée indéterminée (y compris de chantier ou d'opération), fonctionnaires
- CDD : contrats à durée déterminée
- Intérim : contrats de travail temporaire
- Contrat de professionnalisation
- Autres (ex: conventions de stage, CDD intermittent, volontariat de service civique...)

Dans le cas de cumul de plusieurs contrats, un seul a été retenu (en priorité le CDI s'il y en a un, sinon le contrat le plus long).

## Les chiffres clés de la région académique

### Directrice de publication

Valérie Cabuil, Rectrice de région académique Hauts-de-France,  
Rectrice de l'académie de Lille, Chancelière des universités

### Réalisation

Service de région académique des Études et des Statistiques  
Alicia Poidevin, chargée d'études