

Rectorat de l'académie de LILLE  
144 rue de Bavay  
BP709  
59033 LILLE Cedex

**Intitulé de l'emploi**

Chef d'établissement adjoint  
Type et nom de l'établissement : Collège Jules Verne  
Catégorie financière : 3  
Type de logement : F4

**Implantation géographique**

Adresse : Boulevard Pierre Corneille  
Commune : MAUBEUGE  
Code postal : 59600

**Présentation des caractéristiques et du contexte de l'établissement**

- Nombre d'élèves : 296

- Environnement :

Le collège Jules Verne est classé en REP + dans l'un des 9 quartiers prioritaires inscrits au contrat de la politique de la ville de l'EPCI Maubeuge Val de Sambre. Il se situe à Maubeuge dans le quartier de l'Épinette (29 625 habitants en 2020)

A la rentrée de septembre 2024, la population scolaire du réseau REP+ Jules Verne s'élève à 802 élèves (dont 108 écoliers EMPU Les marronniers, 174 écoliers EEPU Corneille et 224 écoliers EEPU Lamartine).

Le collège est un établissement de type Pailleron des années 70. De structure métallique dans son sous-ensemble. Il a bénéficié de plusieurs rénovations / réhabilitations dans les années 2000.

Seul le restaurant scolaire a été refait à neuf en 2008-2009. Il a été labellisé en octobre 2019 « Cité Educative ».

Le collège Jules Verne en est tête de file. Il recrute essentiellement sur le quartier de l'Épinette.

Son projet d'établissement (2023-2026) a été voté fin septembre 2021 et réévalué en septembre 2023 à la suite de l'évaluation externe de l'établissement.

- Spécificités internes :

Le collège dispose de deux sections bilangue arabe et allemand ainsi que d'une section sportive futsal.

- Principaux indicateurs de l'établissement accessibles sur Archipel et projet d'établissement accessible sur le site du collège : [Collège JULES VERNE \(ac-lille.fr\)](http://Collège JULES VERNE (ac-lille.fr))

**Compétences attendues :**

- En matière de pilotage d'une démarche innovante notamment dans les champs des établissements REP+ (pédagogie, vie scolaire, GRH) :

- Capacité à piloter le projet d'établissement dans une démarche de collège apprenant en lien avec la Cité Educative ;
- Capacité à manager et à accompagner les RH en situation complexe ;
- Capacité à distribuer son leadership tant au niveau des équipes enseignantes qu'au niveau de l'équipe administrative.

- Liées à la spécificité du poste :

- Equipe de direction : un chef – un chef adjoint – un directeur de SEGPA – un secrétaire général ;
- Forte adaptabilité dans un contexte social très défavorisé ;
- Grande polyvalence et sens de l'organisation ;
- Intérêt certain pour le pilotage du climat scolaire et la GRH de proximité.

**Points particuliers concernant le poste (à préciser)**

- Poste ouvert à un personnel de direction d'établissement d'enseignement ou de formation relevant du ministère de l'éducation nationale – titulaire ;
- Stabilité souhaitée de 4 à 6 ans ;
- Expérience de l'éducation prioritaire.