ANNEXE B MOBILITE 2027 DES PERSONNELS DE DIRECTION – FICHE DE PROFIL COLLEGE REP+

Rectorat de l'académie de LILLE
144 rue de Bavay
BP709
59033 LILLE Cedex

Intitulé de l'emploi

Chef d'établissement adjoint
Type et nom de l'établissement : Collège Joséphine Baker REP +
Catégorie financière : 3
Type de logement : Non logé

Implantation géographique

Adresse : rue Jules Mattez
Commune : Sallaumines
Code postal : 62430

Présentation des caractéristiques et du contexte de l'établissement

- Nombre d'élèves : 389

- Environnement :
  - Proximité géographique avec le lycée professionnel la Peupleraie (partage de la restauration scolaire et des infrastructures sportives)
  - Réseau REP+ avec les 12 écoles primaires (1119 élèves scolarisés dans 62 classes) dont 4 écoles en cycle 3

- Spécificités internes :
  - REP+
  - SEGPA
  - Section sportive futsal
  - Section sportive danse
  - Bilangue allemand/anglais
  - L.C.A.
  - L.C.E. anglais
  - L.C.E. espagnol
  - Option cadets de la Nation
  - Option orchestre

- Principaux indicateurs de l'établissement accessibles sur APAE

  - ✓ Taux de boursiers : 55.83% (niveau 3 : 17.34%)
  - ✓ Taux des élèves suivi par A.S.S.S.F.E : 33%
  - ✓ 52.65% des élèves suivis en G.P.D.S. *(38.82 en 2025)*
  - ✓ Taux de réussite D.N.B. série générale 2026 : 75.9% *(68.65% en 2025)*
  - ✓ Taux de mention : 65.13% *(60.86% en 2025)*
  - ✓ Taux de réussite D.N.B. série professionnelle 2026 : 36.36% *(72.72% en 2025)*
  - ✓ Taux de mention : 25% *(38.70% en 2025)*
  - ✓ Taux de réussite C.F.G. 2021 : 85% *(85.71% en 2025)*
  - ✓ Taux d'affectation général sur vœu N°1 : 79% *(83.33% en juin 2025)*
  - ✓ Taux d'orientation en seconde GT : 60% *(33.33% en 2025)*

ANNEXE B MOBILITE 2027 DES PERSONNELS DE DIRECTION – FICHE DE PROFIL COLLEGE REP+

Climat scolaire :

- ✓ 91.6% des élèves se sentent bien dans l'établissement
- ✓ 65% des élèves ont un indice de bien-être très satisfaisant
- ✓ 76.3% des élèves trouvent que l'ambiance entre élèves est bonne
- ✓ 42.1% des élèves ont le sentiment qu'il n'y a jamais ou pas beaucoup de violence dans le collège
- ✓ 57.4% des élèves se sentent en sécurité aux abords de l'établissement
- ✓ 86.4% des responsables légaux pensent que leur enfant se sent bien dans l'établissement
- ✓ 86% des personnels se sentent bien dans l'établissement

Compétences attendues

- En matière de pilotage d'une démarche innovante notamment dans les champs des établissements REP+ (pédagogie, vie scolaire, GRH) :

- Bonne maîtrise de la REP+
- Capacités à accompagner les projets, notamment dans la mise en place de projets de réseau
- Capacités à anticiper et gérer des situations complexes
- Capacités importantes à la communication interne, avec les partenaires extérieurs dans le cadre du développement du projet de réseau
- Capacités à impulser des projets innovants et à redynamiser avec sérénité les équipes
- Amplifier le partenariat éducatif en lien avec les responsables légaux

- Liées à la spécificité du poste :

- Prise en charge spécifique des enfants de l'ASE.
- Accompagnement et suivi des enfants à BEP.
- Gestion des remplacements de courte durée et suivi des pactes mis en place.
- Poursuite d'une politique d'orientation choisie, ambitieuse et non genrée.
- Travail avec les partenaires extérieurs
- Renforcement de la co-éducation
- Renforcement de l'inclusion des élèves en E.G.P.A
- Organisation des examens et des évaluations nationales, Pix, Evalang....
- Capacité à travailler en étroite relation avec le coordonnateur REP+ dans la mise en place des projets de réseaux.
- Renforcement de la liaison collège-lycée-LP
- Mise en place des classes transplantées.
- Accompagnement des personnels dans les nouveaux locaux
- Suivi du dispositif « collège en progrès » et accompagnement des équipes.

- Autres compétences :

- Piloter en délégation certains dossiers
- Capacité à travailler en équipe
- Capacité d'écoute et de communication
- Savoir gérer des situations de crise