MOBILITE 2027 DES PERSONNELS DE DIRECTION – FICHE DE PROFIL EREA / ERPD

Rectorat de l'académie de LILLE
144 rue de Bavay
BP709
59033 LILLE Cedex

Intitulé de l'emploi

Directeur d'EREA ☒ Directeur d'ERPD ☐

Numéro et nom de l'établissement : 0622099v EREA Côte d'Opale

Catégorie financière : 3

Type de logement : F6

Implantation géographique

Adresse : 2 rue de Bitche

Code postal : 62100

Commune : Calais

Présentation des caractéristiques et du contexte de l'établissement

- Nombre d'élèves : 114 Nombre d'internes : 54

- Environnement : Établissement implanté à Calais dans un territoire marqué par de forts enjeux sociaux et éducatifs. L'EREA entretient des partenariats étroits avec les collectivités territoriales, les entreprises locales, les structures médico-sociales, les associations et les acteurs de l'insertion professionnelle.

- Formations professionnelles proposées :
  - SEGPA (6ème à la 3ème)
    - 3 champs professionnels :
      - Habitat
      - ERE (espace rural et environnement)
      - HAS (Hygiène alimentation service)
  - CAP Métiers de l'agriculture
  - CAP Jardinier paysagiste
  - CAP maçon
  - CAP peintre applicateur de revêtement
  - CAP propreté et prévention des biocontaminations

- Spécificités internes :

  - Accueil d'élèves à besoins éducatifs particuliers, présentant des difficultés scolaires, sociales ou de comportement, nécessitant un accompagnement individualisé renforcé et une grande bienveillance pédagogique.
  - Internat éducatif d'excellence qui constitue un levier éducatif central avec un encadrement mixte assuré par des assistants d'éducation et des enseignants.
  - Accompagnement renforcé des parcours et suivi individualisé des élèves.
  - Développement d'une politique ambitieuse d'ouverture culturelle, sportive et européenne
  - Participation aux dispositifs Erasmus+ et aux projets de mobilité internationale.
  - Participation aux actions du GRETA

MOBILITE 2027 DES PERSONNELS DE DIRECTION – FICHE DE PROFIL EREA / ERPD

Compétences attendues

- Liées à la spécificité du poste :

- **Expertise du public accueilli et du système éducatif :**
  - Maîtrise approfondie des enjeux liés aux adolescents en grande difficulté scolaire, sociale ou comportementale.
  - Connaissance du fonctionnement de l'enseignement adapté, du collège et du lycée professionnel.
- **Pilotage inclusif et accompagnement des parcours :**
  - Capacité à conduire l'analyse, l'aménagement et le suivi personnalisé des parcours scolaires des élèves en situation de handicap ou à besoins éducatifs particuliers.
  - Capacité à conduire le projet d'établissement dans une démarche d'amélioration continue.
  - Maîtrise du pilotage par indicateurs et de l'évaluation des politiques éducatives.
  - Capacité à accompagner les transformations pédagogiques et organisationnelles.
- **Développement partenarial et ancrage territorial :**
  - Mobilisation et coordination des partenaires sociaux, éducatifs et associatifs spécifiques à l'environnement d'un EREA.
  - Capacité à ouvrir l'établissement sur son territoire en initiant et en pérennisant des conventions partenariales stratégiques.

- Autres compétences :

- **Management et animation d'équipe :**
  - Aptitude à encadrer, fédérer et animer une équipe multi catégorielle (gestion de PLC et PE du 1er degré), tout en assurant la gestion globale des moyens humains et matériels.
- **Relations institutionnelles et coéducation :**
  - Capacité à travailler en collaboration avec l'IEN-ASH, les services de la DSDEN, du rectorat et de la Région Hauts de France.
  - Aptitude à instaurer une relation de confiance et un suivi individualisé avec les familles.
- **Politique éducative et climat scolaire :**
  - Capacité à porter un projet éducatif global (incluant l'internat) afin d'offrir un cadre sécurisant, structurant et propice aux apprentissages.

Points particuliers concernant le poste (à préciser)

- Une grande disponibilité est nécessaire
- Astreinte sur l'internat éducatif