MOBILITE 2027 DES PERSONNELS DE DIRECTION – FICHE DE PROFIL EREA / ERPD

Rectorat de l'académie de LILLE
144 rue de Bavay
BP709
59033 LILLE Cedex

Intitulé de l'emploi

Directeur d'EREA X Directeur d'ERPD ☐

Numéro et nom de l'établissement : 0595483p EREA Nelson Mandela
Catégorie financière : 2

Type de logement : T4

Implantation géographique

Adresse : 5 rue du chemin Saint Martin

Code postal : 59561 Lomme Cedex

Commune : Lomme

Présentation des caractéristiques et du contexte de l'établissement

- Nombre d'élèves : 100 Nombre d'internes : 36

- Environnement : urbain

- Formations professionnelles proposées : CAP (PSR, Maçon, peintre, carreleur)

- Spécificités internes : internat éducatif mixte

Compétences attendues

- Liées à la spécificité du poste : DDEEAS, CAPPEI recommandé
* Expérience de l'éducation prioritaire
* Disponibilité importante au regard de l'accueil des élèves en internat et de la spécificité du public
* Capacité de dialogue et de négociation
* Notions de psychologie générale, de psychologie sociale, de psychologie de l'adolescent
* Notions de philosophie de l'éducation et de sociologie comme ressources

- Autres compétences :
* Conduire l'administration générale d'un EPLE
* Conduire et mettre en œuvre la politique pédagogique et éducative à travers le projet d'établissement
* Capacité à construire une équipe de direction pour déléguer au pilotage d'une communauté éducative, technique et administrative exigeante et sensible
* Compétences de gestion de ressources humaines : gérer et fédérer différents corps de profession (PE, PLP, PLC, CPE, AED...)
* Fédérer 4 secteurs d'activité (pédagogie adaptée / éducatif / enseignement professionnel) PLUS agents de la collectivité territoriale (maintenance, entretien, restauration)
* Savoir créer les conditions de collaboration entre équipes pluri catégorielles
* Savoir mobiliser des équipes de façon rapide et ordonnée
* Capacité à établir et développer des liens avec les partenaires : EPLE, secteurs médico-social et associatif...
* Etablir et gérer les relations institutionnelles (Inspection académique, Rectorat, Collectivités...)
* Connaissance de la grande difficulté scolaire et sociale : compréhension de problématiques de contexte social et

familial complexe
* Capacité à établir des liens avec des familles souvent éloignées de l'Ecole
* Capacité à gérer conflits, incivilité et transgressions
* Savoir améliorer les conditions de travail, d'enseignement et le vivre ensemble
* Etre en mesure d'emmener les équipes dans une dimension réflexive liant théorie et pratique

Points particuliers concernant le poste (à préciser)

Compétences RH requises